

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 466 г. Челябинска»

ПРИНЯТ
педагогическим советом МАДОУ
от «28» августа 2025г.
протокол № 1

УТВЕРЖДЁН
Заведующим МАДОУ
«ДС № 466 г. Челябинска»
Клепинина Н.В.
Приказ №

ГОДОВОЙ ПЛАН
на 2025-2026 учебный год

Челябинск, 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Оглавление	Страница
1. Итоги деятельности в 2024-25 учебном году	
1.1.Оценка целевого компонента плана прошедшего учебного года	3
1.2.Физическое развитие и здоровье воспитанников	7
1.3.Кадровое обеспечение образовательной деятельности	8
1.4. Анализ состояния образовательного процесса МАДОУ	11
1.4.1. Оценка образовательной деятельности	12
1.4.2. Оценка организации образовательного процесса	16
1.5. Анализ взаимодействия МАДОУ с социокультурными институтами	20
1.6.Анализ материально- технической базы	21
1.7.Оценка развивающей предметно-пространственной среды МАДОУ	22
1.8. Оценка финансово-экономического обеспечения	24
1.9.Оценка системы управления МАДОУ	26
2. Мероприятия, направленные на обеспечение качества управления МАДОУ в 2025-26 учебном году	
2.1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности МАДОУ	30
2.2. Организационное обеспечение управления МАДОУ	30
2.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса МАДОУ	31
2.4. Материально-техническое обеспечение деятельности МАДОУ	32
2.5. Обеспечение безопасных условий жизнедеятельности участников образовательного процесса	33
2.6. Контрольно-аналитическая функция управления МАДОУ	34
3. Циклограмма управленческой деятельности	
3.1. Циклограмма регулярно проводимых мероприятий	38
3.2. Циклограммы деятельности управленческого аппарата	39
3.2.1. Циклограммы деятельности заведующего	39
3.2.2.Циклограммы деятельности зам.зав. по УМР	40
3.2.3 Циклограммы деятельности зам.зав.по АХР	41
3.2.4.Циклограммы деятельности старшей медсестры	42
3.3. Циклограммы деятельности специалистов МАДОУ	42
3.3.1. Циклограмма деятельности музыкального руководителя	42
3.3.2. Циклограмма деятельности инструктора ФИЗО	43
3.3.3.Циклограмма деятельности учителя-логопеда	44
3.3.4. Циклограмма деятельности ИЗО руководителя	47
4. Реализация годовых задач методической работы МАДОУ	
4.1.Мероприятия по реализации годовых задач методической работы	48
4.2.Сетевой график методических мероприятий	54
4.3. График организационно-педагогических мероприятий	56
4.4. График организационно-педагогических мероприятий муниципального, регионального уровней	59

1. Итоги деятельности за 2024-2025 уч. год.

Оценку деятельности учреждения проводим по 3-х уровневой шкале:

3 балла - оптимальный уровень - работа выполнена максимально качественно в данных условиях, в наилучшем варианте из множества возможных, имеется большой творческий потенциал, отлажена система работы.

2 балла - достаточный уровень - выполнение работы достаточно качественное, удовлетворяются заявленные высокие потребности; допускаются лишь небольшие неточности, отступления, не влияющие на общее состояние работы. Работа выполняется ровно, носит исполнительский характер.

1 балл - низкий уровень - требования к работе выполняются не полностью, эпизодически, формально, имеют чисто внешние признаки. Выбранную шкалу оценивания используем в отношении каждого из нижеприведенных критериев, что позволяет в заключении дать итоговую оценку управления и деятельности учреждения в целом

1.1 Анализ целевого компонента годового плана 2024-2025 уч. г.

В 2024-2025 учебном году одной из задач, решаемых коллективом ДОУ, была задача *«Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с методическими рекомендациями к инфраструктуре ФОП»*

Методические мероприятия. Виды и содержание управленческой деятельности	Сроки и исполнители	Ожидаемый результат	Выполнени е
<i>Круглый стол «Реализуем ФОП ДО: эффективные решения для проектирования РППС»</i>	сентябрь зам.зав. по УМР	материалы обогащение педагогического опыта	выполнено
<i>Семинар-практикум 1.«Изменения в РППС возрастных групп» 2.«Живая мотивирующая РППС»</i>	октябрь зам. зав. по УМР ст. воспитатель творческая группа ноябрь	Материалы семинара, рекомендации по формированию РППС	выполнено
<i>Ярмарка идей «Центры детской активности»</i>	январь зам. зав. по УМР педагоги групп	Материалы, обогащение педагогического опыта	выполнено
<i>Постоянно действующий семинар «Повышение уровня готовности педагогов к организации и ведению образовательного процесса в современных социальных и экономических условиях реализации ФГОС ДО и ФОП ДО»</i>	в течении года зам.зав. по УМР ст. воспитатель	Материалы, создание условий для решения годовой задачи	выполнено
<i>Внутренний аудит «Изменения РППС ДОУ»</i>	февраль зам.зав. по УМР творческая группа	Анализ, справка	выполнено
<i>Формирование банка методических материалов «Проектирование образовательной среды ДОУ в соответствии с ФОП ДО»</i>	май зам.зав. по УМР творческая группа	электронная база	выполнено
<i>Пед.совет №3</i>	апрель	Материалы	выполнено

«ВСОКО». <ol style="list-style-type: none"> Предоставление информации по проведению самообследования. Принятие решений по результатам ВСОКО Создание условий для поддержки детской инициативы и самостоятельности в центрах активности 	зам.зав. по УМР творческая группа	анализ	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	--------	--

РЕЗЮМЕ: Целевой компонент плана реализован на оптимальном уровне.

Второй поставленной задачей на 2024-2025 уч. г. была «*Организация системы педагогической работы по формированию духовно-нравственного воспитания детей дошкольного возраста через семейные традиции*»

- Организовать сотрудничество с семьями воспитанников дошкольника на основе социального партнерства для расширения спектра форм преодоления
- Сформировать перечень мероприятий и форм работы по формированию дошкольников предпосылок семейных традиционных ценностей.

Методические мероприятия. Виды и содержание управленческой деятельности	Срок и исполнители	Ожидаемый результат	Выполнение
<i>Онлайн-анкетирование родителей «Семейные традиции»</i>	сентябрь творческая группа	результаты анкеты	выполнено
<i>Семинар «Развитие нравственных ориентиров через приобщение к семейным ценностям»</i>	сентябрь зам.зав. по УМР	материал	выполнено
<i>Занятие-практикум «Волонтерство как средство формирования семейных ценностей. «Календарь добрых дел»</i>	октябрь зам.зав. по УМР воспитатель Шмидт И.В.	материалы	выполнено
<i>Ярмарка идей «Традиции группы детского сада»</i>	октябрь зам.зав. по УМР воспитатели:	материалы	выполнено
<i>Круглый стол с родителями: презентации проектов семейного опыта «Наши семейные истории и традиции»</i>	октябрь воспитатели		выполнено
<i>Постоянно действующий семинар для педагогов:</i> 1. «Традиции семей разных национальностей».	октябрь зам.зав. по УМР	материалы	выполнено

2. «Формирование традиций в межэтнической семье»	ноябрь воспитатель: Фаткулина А.Р.		
<i>Мастер-класс с родителями «Мир увлечений моей семьи»</i>	ноябрь воспитатели: Безпалько В.А. Григорьева Т.И.	презентация материалы	выполнено
<i>Цикл тренингов для педагогов и родителей по взаимодействию с семьями воспитанников.</i>	в течение года педагог-психолог	материалы	выполнено
<i>Мастер-класс для педагогов «Альбом семейных традиций»</i>	ноябрь зам.зав. по УМР воспитатели: Ершова Н.Г. Меньщикова И.В.	справка	выполнено
<i>Ярмарка проектов. Выставка пед.находок</i>	декабрь зам.зав. по УМР воспитатели	банк педагогических находок, справка	выполнено
<i>Формирование банка методических материалов</i>	декабрь творческая группа	электронный сборник	выполнено
<i>Тематический контроль «Состояние системы педагогической работы ДОУ по формированию духовно- нравственного воспитания детей дошкольного возраста через семейные традиции. Взаимодействие ДОУ и семьи»</i>	декабрь зам. зав. по УМР	аналитическая справка	выполнено
<i>Обсуждение и принятие решения педсовета Педагогический совет №2 «Система педагогической работы ДОУ по формированию духовно- нравственного воспитания детей дошкольного возраста через семейные традиции. Взаимодействие ДОУ и семьи»</i> 1 Выполнение решения предыдущего педсовета 2 Актуальность проблемы воспитания у детей духовно-нравственных ценностей в образовательном пространстве ДОУ 3 Итоги тематического контроля «Состояние системы педагогической	декабрь зам.зав. по УМР	аналитические материалы педсовета	выполнено

<p>работы ДОУ по формированию духовно-нравственного воспитания детей дошкольного возраста через семейные традиции. Взаимодействие ДОУ и семьи»</p> <p>4 Презентация материалов и разработок по формированию духовно-нравственных ценностях через семейные традиции, разработанных творческой группой педагогов ДОУ</p> <p>5 Сообщения педагогов из опыта работы о педагогических методах и приемах</p> <p>работы с детьми группы по духовно-нравственному воспитанию</p> <p>6 Обсуждение и принятие решения педсовета</p>			
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

РЕЗЮМЕ: Целевой компонент плана реализован в полном объеме.

Третьей задачей являлось: «Совершенствование профессиональной компетентности педагогов, направленной на формирование естественно-научной грамотности дошкольников посредством развития первичных экологических представлений»

– создание условий для развития интеллектуальных способностей, познавательного интереса, творческой инициативы у детей дошкольного возраста через опытно-исследовательскую деятельность и в процессе экспериментирования, посредством развития первичных экологических представлений.

Методические мероприятия. Виды и содержание управляемой деятельности	Срок и исполнители	Ожидаемый результат	Выполнение
<p><i>Онлайн-анкетирование педагогов по выявлению компетентности в вопросах естественнонаучной грамотности.</i></p>	<p>январь зам.зав. по УМР</p>	<p>результаты анкеты</p>	<p>выполнено</p>
<p><i>Семинар</i> «Естественнонаучная грамотность, формирование естественнонаучных представлений и основ экологической грамотности у дошкольников» https://www.youtube.com/watch?v=9tlbh_d04c8Y</p>	<p>январь зам.зав. по УМР</p>	<p>методич. материалы</p>	<p>выполнено</p>
<p><i>Занятие-практикум</i> «Средства и приемы формирования предпосылок естественнонаучных знаний у детей старшего дошкольного возраста»</p>	<p>февраль зам. зав. по УМР творческая группа</p>	<p>материалы, презентации</p>	<p>выполнено</p>
<p><i>Консультация для педагогов</i> «Значение наблюдений в экологическом воспитании дошкольников»</p>	<p>февраль зам.зав. по УМР воспитатели: Сергеева А.Р.</p>	<p>материалы, справка</p>	<p>выполнено</p>

	Якунина Ю.В.		
<i>Консультация для родителей</i> «Формирование основ естественнонаучной грамотности дошкольников в познавательно-исследовательской деятельности».	февраль воспитатели	материалы	выполнено
<i>Консультация для педагогов</i> «Конструировать образовательные ситуации по формированию у детей предпосылок естественнонаучной грамотности»	март	материалы	выполнено
<i>Круглый стол</i> «Формирование предпосылок естественнонаучной грамотности у детей старшего дошкольного возраста средствами экспериментальной деятельности»	март зам.зав. по УМР	материалы	выполнено
<i>Мастер-класс</i> «Роль игры в экологическом воспитании детей дошкольного возраста»	март воспитатели: Мартишева Л.М., Григорьева Т.И.	материалы, презентация	выполнено
<i>Семинар-практикум</i> «Создание в группе условий для опытно-экспериментальной деятельности»	март зам.зав. по УМР воспитатели: Шмидт И.В. Фаткулина А.Р.	материалы	выполнено
<i>Педагогический час</i> «Формирование естественнонаучной грамотности через природоохранный, социально-образовательный проект «Эколята-дошкольята»	апрель воспитатели Меньщикова И.В. Нечаева Е.В.	методические материалы, презентация	выполнено
<i>Смотр-конкурс</i> «Центр экспериментирования, организации наблюдения и труда»	апрель зам.зав. по УМР воспитатели	презентация	выполнено
<i>Выставка</i> (карточки опытов, проблемных ситуаций)	апрель зам.зав. по УМР педагоги	банк конспектов справка	выполнено
<i>Взаимопосещения</i> Открытые просмотры различных форм работы с детьми	май зам.зав. по УМР воспитатели	справка	выполнено
<i>Формирование банка методических материалов</i>	май творческая группа	информационный банк педагогических находок	выполнено
<i>Тематический контроль</i> «Состояние работы по совершенствованию	май зам. зав. по УМР	методические материалы	

профессиональной компетентности педагогов, направленную на формирование естественно-научной грамотности дошкольников посредством развития первичных экологических представлений»			
<i>Пед.совет № 4</i> «Совершенствование профессиональной компетентности педагогов, направленную на формирование естественно-научной грамотности дошкольников посредством развития первичных экологических представлений»: 1.Справка по тематическому контролю 1. Итоги взимопосещений. 2. Мастерская педагогического опыта 3. Анализ результатов деятельности ДОУ. Готовность к летне-оздоровительному сезону.	май зам.зав. по УМР	материалы	выполнено

РЕЗЮМЕ: Целевой компонент плана реализован в полном объеме.

Методические мероприятия по повышению профессиональной компетентности педагогов ДОУ в вопросах применения ФОП ДО прошли не в полном объеме.

1.2. Физическое развитие и здоровье воспитанников

Год	Абсолютно здоровых	Имеющие отклонения				Имеющие другие заболевания		
		В психическом развитии		В физическом развитии				
		Ко л-во	%	Кол -во	%	Ко л-во	%	Кол -во
2023г.	266	97,4	30	10,4	16	5,5	118	43,2
2024г.	258	94,5	16	5,9	15	5,5	117	42,8

Физическое развитие детей

	2023 год	2024 год
Норма	93,9%	94,5%
Отклонение от нормы	6,0	5,4
Высокий рост	1,4	1,4
Низкий рост	0,1	1,4

ДМ 1	1,0	0,7
ДМ 2	0	0
Изб. М 1	1,0	1,8
Изб. М. 2	0	0

Уровень состояния здоровья

Группы здоровья	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
2023г.	10	172	117	0
2024г.	64	113	96	0

За анализируемый период отмечается увеличение детей с 1 группой здоровья на 19,7%,. Количество детей со 2 группой здоровья уменьшилось на 21,6% 3 группой здоровья уменьшилось на 7,7%. Детей с 4 группой здоровья нет.

Тенденции к снижению уровня заболеваемости у воспитанников за последние 2 года объясняются за счет внедрения образовательных форм физкультурно-оздоровительной работы (физкультурных занятий, досугов, Дней здоровья, гимнастик: корректирующей, утренней, дыхательной, пальчиковой).

Анализ физического развития воспитанников к концу учебного года показывает достаточно высокий уровень результативности образовательной деятельности в данном направлении.

РЕЗЮМЕ: работа по оздоровлению детей проводилась на достаточном уровне.

1.3. Кадровое обеспечение

Детский сад укомплектован педагогами на 90 % согласно штатному расписанию. Всего работают 28 человек. Педагогический коллектив МАДОУ насчитывает 22 воспитателя и 6 специалистов: музыкальный руководитель - 2, учителя-логопеды-2, инструктор ФИЗО – 1, педагог-психолог - 1 Соотношение воспитанников, приходящихся на 1 взрослого:

- воспитанник/педагоги – 9/1;
- воспитанники/все сотрудники – 5/1.

За 2025 год педагогические работники прошли аттестацию и получили:

- высшую квалификационную категорию – 2 педагог;
- первую квалификационную категорию – 2 педагога.

По стажу работы педагогический коллектив представляет собой сочетание опытных и начинающих педагогов, что позволяет сохранять и передавать традиции, способствует обмену опытом и повышению профессионализма работников внутри учреждения. Вместе с тем наблюдается значительное преобладание педагогов с большим стажем, что говорит о старении коллектива.

Педагогический коллектив отличается большим творческим потенциалом, большая часть педагогов находятся в творческом поиске, повышая свой профессиональный уровень самообразованием. Наблюдается устойчивая тенденция повышения квалификационного уровня педагогов по собственной инициативе.

В дошкольном учреждении создана система повышения профессиональной квалификации педагогов, постоянно совершенствуются условия для профессиональной самореализации всех педагогов.

Каждому педагогу предоставлена возможность повысить свою квалификацию через различные формы обучения: очные и дистанционные курсы повышения квалификации в ГБУ ДПО ЧИППКРО, ГБОУ ДПО ЧИРО, МАУ ДПО ЦРО, «Форум Педагоги России», ДПО «Актион» и др.,

форумы, семинары, вебинары, городские методические объединения, внутрифирменное повышение квалификации, обеспечение методической, периодической литературой и др.

Курсовая подготовка педагогов:

ГБУ ДПО ЧИППКРО, тема: «Теория и методика обучения и воспитания детей с ОВЗ. Современные и информационные технологии и методики организации логопедической помощи детям с особыми потребностями в развитие речи». Количество часов: 36.	Фомина К.Е.
МАУ ДПО ЦРО «Реализация педагогических технологий в решении актуальных проблем педагогической деятельности в условиях реализации ФГОС ДО». Кол-во часов: 72.	Добриянова Н.В.
МАУ ДПО ЦРО «Реализация педагогических технологий в решении актуальных проблем педагогической деятельности в условиях реализации ФГОС ДО» Период обучения: 07.10.2024-18.10.2024. Кол-во часов: 72.	Ершова Н.Г.
МАУ ДПО ЦРО «Реализация педагогических технологий в решении актуальных проблем педагогической деятельности в условиях реализации ФГОС». Кол-во часов: 72.	Серазетдинова А.Х.
МАУ ДПО "Центр развития образования города Челябинска" «Теория и методика развития детей раннего возраста в дошкольном образовательном учреждении (в условиях реализации ФГОС ДО)» Кол-во часов: 72.	Иванова О.В.
МАУ ДПО ЦРО «Организация развивающих видов деятельности детей дошкольного возраста средствами педагогических технологий». Кол-во часов: 36.	Сергеева А.Р.
ЧИРО "Современные технологии образовательной деятельности в ДО: проектирование и применение" Кол-во часов: 72.	Бурлакова Е.А.
ООО «Высшая школа делового администрирования» «Инклюзивное образование детей с ОВЗ в дошкольной образовательной организации согласно ФГОС и ФАОП ДО» Кол-во часов: 72	Валеева В.З.

Одним из актуальных направлений работы по внутрифирменному повышению квалификации является работа по самообразованию педагогов. Разработаны персонифицированные программы повышения квалификации педагогов.

Кадровый состав образовательного учреждения позволяет качественно реализовывать образовательный процесс.

Отмечается достаточно высокий квалификационный уровень, обеспечивающий высокую активность педагогов в обобщении и распространении опыта, освоении современных технологий работы с детьми.

В 2024-2025 уч.году педагоги МАДОУ приняли участие:

- ✓ - в выставке педагогических находок ГПС воспитателей г.Челябинска в рамках создания сборника «Создано.Рекомендовано»:
 - «Экологический альбом» (Фаткулина А.Р.);
 - «Игры-эксперименты как средство формирования у дошкольников правил безопасного поведения на дороге» (Фефелова М.В.);
- ✓ в педагогической гостиной «Организация образовательной среды для детей младенческого и раннего возраста» опыт работы «Современные подходы к взаимодействию с родителями и педагогами группы детей раннего возраста через платформу «Сферум»: пути повышения эффективности и достижения результатов» (Фаткулина А.Р.);
- ✓ во флеш-семинаре «Современные подходы к формированию экологической культуры воспитания детей в сотрудничестве с семьями воспитанников» опыт работы «Педагогическая мастерская по созданию экоисказок» (Фефелова М.В., Матряшева Л.М.);
- ✓ в ярмарке педагогических идей «Моя педагогическая находка» (Фаткулина А.Р., Фефелова М.В.);
- ✓ в VIII научно-практическом форуме «Современное образование – современному ребенку» (Сырникова Е.Ю.);
- ✓ в мастер-классе «Технологии художественно-эстетического развития детей дошкольного возраста в образовательном процессе ДОУ» с опытом работы «Развитие творческих способностей детей старшего дошкольного возраста посредством восточной техники Эбру» (Сырникова Е.Ю.);
- ✓ в творческом семинаре «Детский экологический дизайн как нетрадиционная форма организации работы по экологическому воспитанию» (Сырникова Е.Ю.);
- ✓ в Областной августовской конференции (Галимова Н.Г., Фаткулина А.Р.);
- ✓ в Августовской конференции 2025г.:
 - выставка опыта работы;
 - ГО «Экология и Мы»
- ✓ в размещении методических материалов на образовательных сайтах "Копилка уроков", "Идея", «Инфоурок», «Солнечный свет», «Дошколенок.ру».

Реестр участия МАДОУ ДС № 466 в мероприятиях и конкурсах 2024-2025 уч. год.

№ п/п	Мероприятие	Результат
1	Районные мероприятия	
1.1	«Я-исследователь-2025»	II место
1.2	«Золотая шашка-2024»	II место
1.3	«Легкая атлетика» (команда)	I место
1.4	«Мама, папа, я – спортивная семья»	I место
1.5	«Опаленные сердца»	I место
1.6	«Почемучки»	Участие
1.7	«Опаленные сердца»	III место
1.8	«Моя вселенная»	Участие
1.9	«Лыжные гонки»	Участие
2	Городские мероприятия	
2.1	«Звонкие голоса»	Диплом I степени
2.2	«Хрустальная капель» (хореография)	Диплом I степени
2.3	«Хрустальная капель» (вокал)	Диплом I степени
2.4	«Легкой атлетика»	Грамота I место
2.5	«Малышок»	Грамота I место

3.	Областные мероприятия	
3.1	«Новогодний переполох»	Диплом III степени
3.2	«Новогодний переполох»	Диплом II степени

РЕЗЮМЕ: Об эффективности кадрового обеспечения можно судить по следующим показателям:

Укомплектованность кадрами согласно штатного расписания	90%
Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	Соответствие
Укомплектованность педагогическими кадрами	90%
Доля педагогов, принявших участие в конкурсном профессиональном движении	35%
Доля педагогов, имеющих отраслевые награды, звания, ученую степень	6%

Об эффективности управления кадровым потенциалом ДОУ можно судить по следующим показателям:

Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	Наличие
Наличие системы материального и морального стимулирования работников	Наличие
Персонификация повышения квалификации педагогов	Наличие

Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

На сегодняшний день сильными сторонами кадровой системы нашего учреждения являются:
– стабильный коллектив; обеспеченность кадрами (воспитатели, узкие специалисты; – почти все педагоги имеют квалификационную категорию (исключение – вновь пришедшие).

В перспективе требуется работа по повышению квалификации, профессионального уровня, аттестации на высшую квалификационную категорию педагогов. В целом, кадровая политика учреждения осуществлялась на высоком уровне, однако согласно результатам самообследования и заполнения АИС аттестации выявилась необходимость повысить квалификацию педагогов по проблеме создания электронного портфолио педагога и разработке персонифицированных программ повышения квалификации.

1.4. Анализ состояния образовательного процесса МАДОУ

Образовательный процесс МАДОУ «ДС № 466 г.Челябинска» осуществляется с учетом базовых принципов: - единства образовательного пространства, предполагающего участие ДОУ в функционировании единых образовательных систем района (города);

- гуманистической направленности, выраженной в признании индивидуальных особенностей ребенка и безусловном принятии его во всех проявлениях;

- развивающего обучения, опирающегося на «зону ближайшего развития» воспитанников и предполагающего применение форм и методов развития творческой мыслительной и практической деятельности;

- ориентации на личностные интересы, потребности, способности детей, предполагающей всесторонний учет уровня развития и способностей каждого ребенка, формирование на этой основе личных планов, программ обучения и воспитания с целью повышения познавательной мотивации и активности детей, развитие творческого потенциала личности;

- ориентации на успешность ребенка, при котором любое достижение воспитанника рассматривается как значимый для него результат;

- эффективности, активности и равности социального партнерства, признание ценности совместной деятельности ДОУ и социальных партнеров, интеграции деятельности с преемственными учреждениями, обеспечивающейся системой договоров детского сада с

учреждениями и службами разной ведомственной принадлежности;

- расширение спектра образовательных услуг, предполагающего вариативность реализуемых образовательных программ по дополнительному образованию;

- обратной связи, отслеживание (мониторинг) отдельных параметров в образовательной деятельности.

В ДОУ используются современные формы организации обучения: занятия проводятся как фронтально, так и индивидуально, что позволяет воспитателям ориентировать образовательные задачи на уровень развития каждого ребенка.

Приоритет в работе с дошкольниками отдается игровым методам обучения, поддерживающим постоянный интерес к знаниям и стимулирующим познавательную активность детей. Тематические планы основных занятий скоординированы с учетом места, времени проведения занятий и режимных моментов.

Обеспечивается координация различных направлений педагогического процесса: проводится совместный анализ программ, технологий, проблемных ситуаций обучения и воспитания. Результативность работы по программам и технологиям отслеживается с помощью диагностики, проводимой по мере необходимости. Ее данные анализируются с целью выявления проблемных моментов в развитии детей. Методы диагностики: беседы с детьми; наблюдения, игровые ситуации с проблемными вопросами; анализ продуктов детской деятельности и специальные педагогические пробы, организуемые педагогом.

Содержание образования в ДОУ дифференцируется по следующим направлениям развития: социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического и физического развития личности детей и реализуется в различных формах организации образовательного процесса.

Дополнительные образовательные услуги определяются потребностями детей и запросами родителей. В 2023-2024 уч.году в ДОУ предоставлялись дополнительные платные образовательные услуги по направлениям:

- 1) Художественно-эстетическое: «Маленький художник», «Вокальная студия», «Хореография»;
- 2) Социально-педагогическое: «Подготовка к школе»
- 3) Физкультурно-спортивное: «Чудо-шашки», «ОФП».

1.4.1. Оценка образовательной деятельности

№ п/ п	Критерии	Показатели	Оценка показател я	Качественная оценка показателя
1	2	3	4	
Удовлетворенность родителей образовательным и услугами, предоставляемым и ДОУ	Доля родителей, удовлетворённых качеством реализации основной образовательной программы ДОУ	98		Анкеты родителей
	Доля родителей, удовлетворённых качеством присмотра и ухода	98		Анкеты родителей
	Доля родителей, удовлетворённых качеством дополнительных образовательных услуг в ДОУ	92		В МАДОУ реализуются следующие направления: социально-педагогическое, физкультурно-оздоровительное, художественно-эстетическое. Посещают дополнительные образовательные услуги 55% воспитанников.
Разработанность образовательной программы ДОУ (ОП)	Соответствие структуры и содержания каждого раздела ОП и АОП требованиям ФГОС, ФОП ДО и ФАОП ДО	соответствует		Структура и содержание каждого раздела ОП и АОП соответствуют требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО и

		Ежегодно обновляются актуальные данные по разделам ОП		ФАОП ДО.
		Наличие организационно-методического сопровождения процесса реализации ОП, в том числе в плане взаимодействия с социумом	наличие	Ежегодно обновляются планы мероприятий по взаимодействию с социальными партнерами: МАУ ДПО ЦРО, ГБУ ДПО ЧИРО, МБОУ СОШ № 151, ДГКП № 8, ЦРТД «Радуга», Детская библиотека №16, МАУДО «ЦДТ Гармония г. Челябинска», Южно-Уральский технологический университет.
		Степень возможности предоставления информации о ОП семье и всем заинтересованным лицам, вовлечённым в образовательный процесс, а также широкой общественности	3	Информация об организации образовательного процесса размещена на сайте ДОУ, информационных стенах учреждения и групп.
	Сформированность учебно-методического комплекса ОП (УМК)	Степень достаточности УМК для реализации целевого раздела ОП	3	Создан банк УМК для реализации целевого раздела ОП ДО. Учебно-методический комплекс для реализации ОП позволяет осуществлять образовательную деятельность во всех возрастных группах, по 5 образовательным областям. Своевременно обновляется.
	Разработанность части ООП, формируемой участниками образовательных отношений	Соответствие части ООП, формируемой участниками образовательных отношений специфике ДОУ и возможностям педагогического коллектива	соответствует	В части ОП, формируемой участниками образовательных отношений, реализуются вариативные программы: «Наш дом Южный Урал», «Азы финансовой культуры для дошкольников», «Юный эколог»
	Внедрение новых форм дошкольного образования	Учет особых образовательных потребностей отдельных категорий детей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Учитываются	Функционируют: 2 группы компенсирующей направленности для детей с нарушением ТНР, 2 группы комбинированной направленности для детей с ТНР
	Эффективность работы по здоровьесбережению детей	Наличие условий для медицинского сопровождения воспитанников в целях охраны и укрепления их здоровья	Наличие	Договор на оказание медицинской помощи несовершеннолетним в период обучения и воспитания в образовательных организациях Муниципальным автономным учреждением здравоохранения Детской городской клинической

				поликлиникой № 8.
		Создание и реализация системы оценки состояния здоровья и психофизического развития воспитанников	3	В ДОУ функционирует ППк, оценка состояния здоровья регулярно проводится педиатром, узкими специалистами ДГКП№ 8 в рамках ежегодного профосмотра детей. Ст.медсестра отслеживают данные периода адаптации детей.
	Создание и использование развивающих образовательных технологий	Доля педагогов, освоивших инновационные технологии в рамках курсовой подготовки, методической работы	100%	Педагоги своевременно проходят КПК (1 раз в 3 года) За прошедший год прошли КПК 22 педагогов. ГБОУ ДПО ЧИППКРО - 9 человек, МБОУ ДПО ЦРО - 6 педагогов, МБОУ ДПО ЧИРО – 3 педагога.
	Эффективность психолого-педагогических условий для реализации ООП	Создание и реализация системы психолого-педагогической оценки развития воспитанников, его динамики, в том числе измерение личностных образовательных результатов ребёнка.	3	Использование АИС «Мониторинг развития ребенка» позволяет анализировать данные по освоению ОП учреждения в динамике по каждому ребенку. Данные мониторинга учитываются при проведение индивидуальной работы.
		Учёт психолого-педагогической оценки развития воспитанников при планировании и организации образовательной деятельности	3	Осуществляется планирование индивидуальной работы с ребенком согласно рекомендациям по отсутствующим достижениям в развитии; Разработаны индивидуальные коррекционные образовательные маршруты. В группах для детей с ОВЗ мониторинг освоения АОП осуществляется 3 р/год, в общеразвивающих группах - 2р/год
		Поддержка индивидуальности, инициативы и самостоятельности детей в образовательной деятельности	3	Реализуются требования РППС Индивидуализация образования осуществляется через создание разнообразных формах организации деятельности детей: фестивали, акции, конкурсы, мастер -классы, реализация проектной деятельности и т.д
		Консультативная поддержка педагогов и родителей по вопросам воспитания и	3	Консультативная поддержка педагогов осуществляется

		обучения воспитанников		как в плановом, так и внеплановом режиме (по запросу, при возникновении нестандартной или проблемной ситуации). Консультативная поддержка родителей осуществляется всеми педагогами учреждения в индивидуальном и общем порядке. Используются современные формы взаимодействия с родителями: сайт ДОУ, блоги групп, блоги специалистов, социальные сети ВКонтакте и Одноклассники, акции, совместные образовательные проекты и т.п.
Эффективность развивающей предметно-пространственной среды ДОУ		Соответствие содержания предметно-пространственной среды ООП и возрастным возможностям детей	2	Развивающая предметно-пространственная среда группы учреждения не в полной мере соответствует требованиям ФГОС ДО, ФОП и ФАОП ДО и позволяет реализовать ОП и АОП. Однако необходимо больше внимания уделять доступности и трансформированности, полфункциональности среды
		Организация образовательного пространства и разнообразие материалов, оборудования и инвентаря (в здании и на участке) в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта (трансформируемость, полифункциональность, вариативность, доступность, безопасность)	2	Соответствие развивающей предметно - пространственной среды требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО и ФАОП ДО: в группах созданы центры познавательного, речевого, художественно – эстетического, физического развития. В наличии материалы и оборудование для социально-коммуникативного развития детей, пространство для двигательной активности. Среди помещений ДОУ оборудованы: музыкальный и спортивный залы, кабинеты учителей логопедов. Прогулочные участки оснащены малыми формами. Игровое оборудование внутри помещений и на уличных участках полностью

		Наличие условий для общения и совместной деятельности воспитанников и взрослых (в том числе воспитанников разного возраста), во всей группе и в малых группах, двигательной активности воспитанников, а также возможности для уединения	3	соответствует требованиям.
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	----------------------------

Выводы: Образовательная программа дошкольного образования (ОП ДО) и адаптированная образовательная программа для детей с ТНР (далее АОП ДО) разработаны в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом ДО, Федеральной образовательной программой дошкольного образования, Федеральной адаптированной образовательной программой дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. В ДОУ разработаны и утверждены учебный план, календарный учебный график, календарный план воспитательной работы.

1.4.2. Оценка организации образовательного процесса

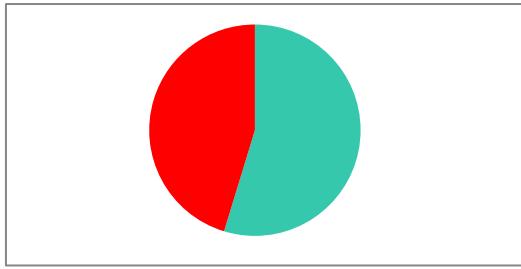
№	Критерии	Показатели	Оценка показателя	
1	2	3	4	
	Эффективность организации образовательной деятельности	Соблюдение требований СанПин при проведении занятий	Соблюдение	Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с требованиями СанПиН.
		Соответствие расписания занятий возрастным особенностям детей	Соответствие	Расписание занятий реализуется в соответствии с требованиями СанПиН и возрастными особенностями детей.
	Эффективность организации образовательной деятельности	Обеспечение развивающего характера занятий	3	Педагоги учреждения работают над созданием комфортных условий пребывания воспитанников в детском саду, над созданием условий стимулирования и пробуждения детской активности, однако доминирующими остаются традиционные формы проведения занятий
		Обеспечение условий для познавательной активности самостоятельности детей	2	Образовательное пространство в групповых помещениях ДОУ обеспечивает недостаточную возможность для самовыражения детей в различных видах детской деятельности
		Оптимальное чередование различных видов деятельности	3	В наличии материалы и оборудование для игры, конструирования, уединения, разнообразные материалы, обеспечивающие свободный выбор детей. На оптимальном уровне представлено оснащение игровой среды

				набором функционально игровых предметов, предметами - заместителями, бросовым материалом, разнообразными дидактическими развивающими играми, конструкторами, спортивно - игровым оборудованием, а также пособиями, атрибутами для детской театральной деятельности. РППС пополняется систематически в зависимости от потребностей детей. В группах периодически осуществляется сменяемость игрового материала с учётом темы недели
		Оптимальное использование технических средств обучения, информационно-коммуникационных технологий	2	В группах нет ТСО. В ДОУ в наличие интерактивная доска, два проектора.
Эффективность планирования образовательного процесса		Соответствие планирования современным нормативным и концептуально-теоретическим основам дошкольного образования	3	Образовательная деятельность в ДОУ ведется в соответствии с календарно-тематическим планированием
		Соответствие планов возрастным возможностям детей	3	Календарно-тематическое планирование соответствует возрастным особенностям детей. Необходимо уделить внимание планированию индивидуальной работы
		Учёт оценки индивидуального развития детей при планировании образовательной работы	3	При планировании образовательной деятельности учитываются данные АИС мониторинга
Эффективность условий для организации образовательной работы в повседневной жизни		Соответствие развивающей предметно-пространственной среды ООП ДОУ	2	Созданная в ДОУ развивающая предметно-пространственная среда направлена на формирование активности воспитанников, в достаточной степени обеспечивает развитие различных видов детской деятельности и соответствует требованиям ОП ДОУ. Необходимо пополнение трансформируемой мебели
		Соответствие развивающей предметно-пространственной среды СанПиН	3	В ДОУ имеются сертификаты качества на используемый инвентарь и игрушки. Среда соответствует психологической, психофизиологической, физической и экологической, нравственно - духовной безопасности, в полной мере отвечает требованиям СанПин

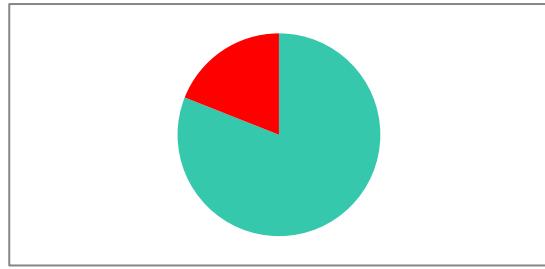
		Соответствие развивающей предметно-пространственной среды ФГОС	2	Развивающая предметно-пространственная среда группы не в полной мере соответствует основным принципам ФГОС и ФОП ДО: трансформируемость, насыщенность, вариативность, полифункциональность, безопасность, доступность
Эффективность информатизации образовательного процесса	Подключение к сети Интернет, организация Интернет-фильтрации	Наличие	Интернет-провайдер ПАО «Ростелеком»	
	Наличие локальной сети в ДОУ	Отсутствует		
	Своевременность обновления оборудования	2	Оборудование обновляется своевременно	

Уровень квалификации педагогического персонала учреждения позволяет качественно спланировать и организовать образовательный процесс, и, в свою очередь, получить максимально возможные образовательные результаты.

На начало уч.года
Освоено: 58%
Не освоено: 42%



По итогам уч.года
Освоено: 81%
Не освоено: 19%



По результатам мониторинга освоения образовательной программы, в соответствии с ФГОС и ФОП ДО, на основе наблюдений отслеживается положительная динамика развития детей. Педагоги в своей работе в основном ориентируются на усредненные нормативы развития, характерные для того или иного возраста, концентрируя внимание на индивидуальных особенностях воспитанников.

РЕЗЮМЕ: Анализ степени удовлетворенности качеством образовательного процесса взрослых субъектов образовательного процесса показывает, что:

98% родителей положительно оценивают качество предоставляемых образовательных услуг, 2% - не удовлетворены.

Анкетирование родителей показало достаточно высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг. Для повышения степени удовлетворенности родителей деятельностью ДОУ необходимо вовлекать родителей в образовательный процесс, через мастер-классы, кей-технологии и.др, повышать уровень информированности родителей через блоги групп и блоги специалистов, через соц.сети.

Наибольшей степени эффективности отвечают такие показатели, как: оптимальное чередование различных видов деятельности, соответствие планов возрастным возможностям детей.

Педагоги в своей работе в основном ориентируются на усредненные нормативы развития, характерные для того или иного возраста, концентрируя внимание на индивидуальные особенности воспитанников.

В ДОУ на достаточном уровне организована работа по планированию образовательного процесса. При планировании педагоги учитывают приоритетные направления детского сада в текущем учебном году. В конце каждой недели педагогом планируется результат, который

является обобщающим по теме недели. Педагогом прописывается индивидуальная работа с ребенком по имеющимся проблемам в разных видах деятельности. В плане педагога прописывается работа, отражающая связь со специалистами ДОУ. Организованные формы работы с детьми занимают более 40 % от общего времени, выбор отдается фронтальным и индивидуальным формам работы. Педагоги учреждения предпочитают и традиционные, и нетрадиционные формы работы с детьми, большая часть педагогов не испытывают затруднения в ведении образовательной работы в условиях дифференциации и индивидуализации образования. Дифференцированной и индивидуальной работе с детьми отводится 20 % от времени пребывания ребенка в детском саду.

В Законе «Об Образовании в РФ» предусмотрено, что в решении сложных, многоплановых задач, связанных с реализацией ФГОС дошкольного образования, эксклюзивная роль принадлежит семье. В статье 44 Закона впервые определены права, обязанности и ответственность родителей за образование ребёнка. В связи с этим возникает необходимость по-новому взглянуть и на взаимодействие ДОУ с родителями с целью создания единого образовательного пространства «семья-детский сад» для их равноправного и заинтересованного партнёрства.

Кроме того, согласно новому закону об образовании родители имеют право знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания. Для того чтобы родители могли не только узнавать о том, чем занимается их ребёнок в детском саду, но и непосредственно участвовать в совместной с ними деятельности, а также получать комплексную поддержку и помочь в вопросах воспитания и развития детей, используются различные формы взаимодействия с семьями воспитанников. Социализация ребенка с опорой на семью путем повышения ее педагогической компетентности и качества взаимодействия «педагоги – дети – родители». Основное внимание мы хотим обратить на взаимодействие с родителями: родители должны участвовать в реализации программы, в создании условий для полноценного и своевременного развития ребенка в дошкольном возрасте, чтобы не упустить важнейший период в развитии его личности. Итогом нашего взаимодействия мы видим родителей - активных участников образовательного процесса, участников всех проектов, независимо от того, какая деятельность в них доминирует, а не просто сторонних наблюдателей.

Для более полноценного взаимодействия необходим дифференцированный подход педагогов к родителям с учетом многоаспектной специфики каждой семьи, ориентация на содействие развитию ребенка. Наибольшей степени эффективности в образовательном процессе отвечают такие показатели, как:

- Эффективность расписания образовательной деятельности;
- Эффективность условий для организации образовательной работы в повседневной жизни;
- Эффективность планирования образовательного процесса.

Необходимо продолжить работу с педагогами по таким показателям, как обеспечение условий для познавательной активности самостоятельности детей и оптимальное использование технических средств обучения, информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе. Работу по обеспечению качества образовательного процесса необходимо продолжить в следующем направлении: корректировка рабочих программ педагогов и взаимодействие педагогов и специалистов.

1.5. Анализ взаимодействия МАДОУ с социокультурными институтами

№ п/п	Социокультурные институты	Цель взаимодействия	Способ (формы) взаимодействия	Результат взаимодействия
1	Творческое объединение «Золотой ключик»	Присутствие на театральной постановке в ДОУ	Организация спектаклей в ДОУ	Эстетическое, нравственное развитие детей
2	Школа № 151	Формирование у детей представлений о школе, обеспечение преемственности	Совместное проведение мероприятий, родительские собрания, консультации, экскурсии в школу, спортивные соревнования.	Адаптация дошкольника к учебной деятельности
3	Поликлиника № 8	Укрепление здоровья и своевременная коррекция имеющихся нарушений в здоровье каждого ребенка.	Еженедельный осмотр детей педиатром, консультирование воспитателей, родителей. Ежегодный комиссионный осмотр детей 5-7 лет и детей, состоящих на диспансерном учете специалистами поликлиники (ЛОР, окулист, невропатолог, хирург). Обследование на гельмиты 1 раз в год.	Положительная динамика состояния здоровья детей. Переход из третьей группы здоровья во вторую, из второй в первую.
4	ПМПК Калининского района		Направление детей на ПМПК, составление характеристик	Функционирование комбинированных и компенсирующих групп
5	ГБУ ДПО ЧИРО	Повышение квалификации педагогов ДОУ, города и области, обмен передовым опытом работы	посещение педагогами курсов повышения квалификации	В ДОУ повысили квалификацию 5 педагогов
6	МАУ ДПО ЦРО	Повышение квалификации педагогов ДОУ	посещение педагогами курсов повышения квалификации	В ДОУ повысили квалификацию 6 педагогов
7	МБУДО «ЦВР «Радуга»	Организация досуговой деятельности	Мастер-классы, видеоуроки, взаимопосещения	Развитие творческого взаимодействия с художественными коллективами
8	ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет»	Организация досуговой деятельности, трудовая помощь	Помощь в организации мероприятий и трудовой деятельности	Развитие творческого и трудового взаимодействия
9	Детская библиотека №16 г.Челябинска	Реализация программ и проектов. Литературное развитие детей.	Культурно-просветительские мероприятия.	Договор и план мероприятий
12	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования	Реализация программы «Тропинка к успеху»	Конкурс академического пения «Звонкие голоса», фестиваль «Хрустальная капель»	Отчеты по итогам конкурса

«Центр детского творчества Гармония г. Челябинска»			
----------------------------------------------------	--	--	--

Результат взаимодействия ДОУ и социальных партнеров:

1. Создание гибкой системы взаимодействия ДОУ и учреждений социума на основе договоров и планов.
2. Повышение уровня социальной компетенции участников образовательного процесса.
3. Повышение общекультурного уровня, формирование позитивной самооценки, коммуникативных, творческих навыков, личностных качеств детей, родителей, педагогов.
4. Рост психоэмоционального благополучия, здоровья участников образовательного процесса, основанных на творческом взаимодействии с социальными институтами.
5. Совершенствование структуры управления ДОУ, обеспечивающей координацию взаимодействия с социальными институтами в создании единой воспитательной системы.
6. Системное повышение мотивационной готовности всех субъектов образовательного процесса к изменению содержания работы в рамках сотрудничества, равенства и партнерства в отношениях ребенка и взрослого, социальных институтов района;
7. Создание условий для профессионального развития педагогов дошкольного образовательного учреждения в целях повышения рейтинга и формирования положительного имиджа детского сада;
8. Обеспечение информационной осведомленности социальных институтов о деятельности дошкольного образовательного учреждения.

Системная и плановая организация взаимодействия ДОУ с социальными партнерами позволяет использовать максимум возможностей для успешной социализации личности, для развития интересов детей и их индивидуальных возможностей с учетом их здоровья и уровня развития (психофизиологических особенностей), а также решать образовательные задачи, тем самым повышая качество образовательных услуг и уровень реализации стандартов дошкольного образования.

РЕЗЮМЕ: взаимодействие с социальными институтами реализовывалось на достаточном уровне.

1.6 Анализ материально-технической базы МАДОУ

В МАДОУ сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей. В детском саду оборудованы помещения:

- групповые помещения – 12;
- кабинет заведующего – 1;
- методический кабинет – 1;
- музыкальный зал – 1;
- физкультурный зал – 1;
- пищеблок – 1;
- прачечная – 1;
- медицинский кабинет – 1;
- физиокабинет – 1;
- изолятор – 2;
- кабинет учителя-логопеда – 3;
- кабинет завхоза – 1;
- кабинет музыкального руководителя -1;
- кабинет ИЗО - 1;
- кабинет бухгалтера - 1;
- архив – 1;
- склад мягкого инвентаря – 1;
- вентиляционное помещение – 1;
- туалетные комнаты для персонала – 1;
- подвальное помещение, бойлер – 1;

- хозяйственный блок на территории учреждения – 1;
- прогулочных площадок с верандами для детей – 12;
- спортивная площадка для проведения физкультурных занятий, утренних гимнастик, праздников на открытом воздухе – 1;
- входная калитка – 2;
- ворота для въезда спец. машин – 1.

При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны и спальни.

В 2024 году в МАДОУ заменен линолеум в коридоре второго этажа, приобретена мебель, произведен косметический ремонт в группах и коридоре первого этажа, заменены кухонные блоки в группах, а так же технологическое оборудование: стиральные машины (2шт.), плита (2шт.), холодильное оборудование, морозильная камера.

Каждый год успешно и в срок проводится подготовка системы отопления к началу отопительного сезона, проводится ремонт и поверка приборов для теплового узла, систематическая проверка средств противопожарной защиты. Отремонтирована пожарная сигнализация.

Большое внимание уделялось благоустройству территории МАДОУ. Территория детского сада озеленена насаждениями по всему периметру, имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны, клумбы и цветники, альпийская горка, огороды на участках, зона отдыха со скамейками. На территории детского сада созданы метеостанция и тропа здоровья.

Материально-техническое состояние МАДОУ и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

1.7. Оценка развивающей предметно-пространственной среды МАДОУ

Работа по созданию развивающей предметно-пространственной среды была направлена на обеспечение реализации образовательного потенциала пространства и территории ДОУ, а также материалов, оборудования и инвентаря для развития детей дошкольного возраста в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа, охраны и укрепления их здоровья, учёта особенностей и коррекции недостатков их развития.

№	Характеристики среды	Уровень выполнения требований
1	Насыщенность среды:	
	- оснащение средствами обучения и воспитания (в том числе техническими), соответствующими материалами, в том числе расходными, игровым, спортивным, оздоровительным оборудованием, инвентарём в соответствии с ОПДО	частично соответствует
	- разнообразие материалов, оборудования и инвентаря (в здании и на участке) обеспечивает игровую, познавательную, исследовательскую и творческую активность всех воспитанников, экспериментирование с доступными детям материалами (в том числе с песком и водой)	Частично соответствует
	- организация образовательного пространства обеспечивают двигательную активность, в том числе развитие крупной и мелкой моторики, участие в подвижных играх и соревнованиях	достаточный
	- обеспечивается эмоциональное благополучие детей во взаимодействии с предметно-пространственным окружением	достаточный
	- организация образовательного пространства и разнообразие материалов, оборудования и инвентаря обеспечивают возможность самовыражения детей, самостоятельной исследовательской и продуктивной деятельности, творческих игр и т.д.	Частично соответствует

2	Трансформируемость пространства: - возможность изменений предметно-пространственной среды в зависимости от образовательной ситуации - возможность изменений предметно-пространственной среды в зависимости от меняющихся интересов и возможностей детей	достаточный частично соответствует
3	Полифункциональность материалов: - возможность разнообразного использования различных составляющих предметной среды, например, детской мебели, матов, мягких модулей, ширм и т.д.	Частично соответствует
	- наличие в ДОУ полифункциональных (не обладающих жёстко закреплённым способом употребления) предметов, в том числе природных материалов, пригодных для использования в разных видах детской активности (в том числе в качестве предметов-заместителей в детской игре)	Частично соответствует
4	Вариативность среды: - наличие в ДОУ различных пространств для игры, конструирования, уединения и пр. - наличие в ДОУ разнообразных материалов, игр, игрушек и оборудования, обеспечивающих свободный выбор детей	достаточный достаточный
	- периодическая сменяемость игрового материала, появление новых предметов, стимулирующих игровую, двигательную, познавательную и исследовательскую активность детей	Частично соответствует
	- разнообразие материалов, из которых изготовлены элементы среды (дерево, пластик, поролон, различные виды тканей и др.)	достаточный
	- разноуровневость элементов среды, обеспечивающих учет индивидуального развития каждого ребенка	достаточный
5	Доступность среды: - доступность для воспитанников, в том числе детей с ОВЗ и детей-инвалидов, всех помещений, где осуществляется образовательная деятельность	Частично соответствует
	- свободный доступ детей, в том числе детей с ОВЗ, к играм, игрушкам, материалам, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности	Частично соответствует
	- исправность и сохранность материалов и оборудования	достаточный
	- оптимальное количество игр, игрушек и пособий в соответствии с их назначением и количеством детей в группе	Частично соответствует
6	Безопасность среды: - соответствие всех элементов среды требованиям по обеспечению надёжности и безопасности их использования, в т.ч. подтверждаемых сертификатами безопасности и качества	достаточный
	- соответствие всех элементов среды требованиям психолого-педагогической безопасности	достаточный

РЕЗЮМЕ: Созданная в ДОУ развивающая предметно-пространственная среда направлена на формирование активности воспитанников, в достаточной степени обеспечивает развитие различных видов детской деятельности. Развивающая среда ДОУ организована с учетом национально-культурных, климатических условий, в которых осуществляется образовательная деятельность, с учетом интересов детей и отвечает их возрастным особенностям.

Однако есть проблемы, которые необходимо продолжать решать:

- Оснащение техническими средствами и цифровизации образовательной среды;
- Обеспечение оборудованием и инвентарем, обеспечивающим игровую, познавательную, исследовательскую и творческую активность всех воспитанников, экспериментирование с доступными детям материалами;
- Необходимо продолжение целенаправленной работы по индивидуализации развивающей предметно-пространственной среды, оборудованию доступной и трансформируемой образовательной средой.

Анализируя результаты деятельности педагогического коллектива по выполнению

требований ФГОС ДО и ФОП ДО к развивающей предметно-пространственной среде как условию реализации образовательной программы дошкольного образования, отмечается недостаточный уровень научно-методического и программного обеспечения процесса создания развивающей предметно-пространственной среды, в т.ч цифровой образовательной среды, в дошкольном образовательном учреждении. Так же выявлен недостаточный уровень владения педагогами знаниями по проектированию коррекционно-развивающей среды в группах ТНР.

1.8. Оценка финансово-экономического обеспечения

Анализ финансово-экономического обеспечения показал, что:

- поступление финансовых средств из государственного (муниципального) бюджета увеличилось на 9,1%;
- поступление финансовых средств из внебюджетных источников увеличилось на 8,5%;
- финансирование расходов на организацию питания увеличилось за счёт бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на 0,6%;
- стоимость питания в день увеличилась за счёт бюджетных ассигнований и внебюджетных средств и составила 130,67 (руб.)
- размеры расходования финансовых средств на оплату труда работников ДОУ увеличились на 10,9%;
- размеры расходования финансовых средств на развитие материально-технической базы ДОУ увеличились на 12,7%;
- размеры расходования финансовых средств на обслуживание здания и территории ДОУ уменьшились на 39,3%;
- экономия по коммунальным услугам (теплоэнергии, эл.энергии, водоснабжению и водоотведению) составила 17,5%.

РЕЗЮМЕ: Уровень руководства финансово-экономической деятельностью учреждения позволяет эффективно расходовать средства в соответствии с планом и целями деятельности ДОУ.

Точное знание состояния управляемого объекта, полный контроль, как входящих финансовых потоков, так и производимых расходов ДОУ позволяет:

- прогнозировать и выявлять резервы улучшения финансового состояния учреждения,
- успешно решать вопросы оптимизации и снижения расходования финансовых средств на оплату труда работников ДОУ, обслуживания здания и территории, развития материально-технической базы и др., разрабатывать мероприятия по их реализации;
- успешно осуществить переход к новым экономическим отношениям в сфере образования.

Использование возможностей рыночных механизмов обеспечивает увеличение поступления финансовых средств из внебюджетных источников.

Уровень руководства финансово-экономической деятельностью учреждения позволяет эффективно расходовать средства в соответствии с планом и целями деятельности ДОУ.

Ключевым показателем, характеризующим деятельность ДОУ, является муниципальный заказ на реализацию образовательной программы дошкольного образования, подлежащего бюджетному обеспечению, и определяемого социальными нормативами, выраженными как в натуральном, так и в денежном исчислении. В соответствии с Бюджетным Кодексом РФ государственное или муниципальное задание – документ, устанавливающий требования к качеству и (или) объему (содержанию), оказываемых услуг (выполненных работ).

Эффективность затрат на оказание образовательной услуги определяется системой показателей, формируемых в соответствии с основными видами деятельности, предусмотренными учредительными документами ДОУ, учитывающими требования законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность в сфере образования.

Анализ качества выполнения муниципального задания показал:

Выполнение натуральных норм питания в 2024 г. составило 89,8%, что меньше показателя 2023 г. на 0,1 %.

Выполнение плана посещаемости за 2024 г. составило 94,9%. Уменьшилось количество дней отпуска за 2024 г. по сравнению с 2023 г. на 21,3%.

Пропуски по болезни уменьшились за год на 23,4%, пропуски по домашним обстоятельствам уменьшились на 18,3%.

Дни функционирования увеличились на 7,6%.

% освоения субсидии на выполнение муниципального задания составил 100%.

РЕЗЮМЕ: Деятельность ДОУ по выполнению муниципального задания (оказание услуги по обеспечению организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования по общеобразовательной программе, а также создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей) осуществляется в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

Источники внебюджетного финансирования:

- привлечение спонсорских средств, благотворительной помощи;
- развитие системы дополнительных образовательных услуг в рамках единых подходов к воспитанию и образованию с целью учёта всех интересов участников образовательного процесса и др.

- ведение маркетинговой – финансовой деятельности.

Уровень руководства финансово-экономической деятельностью учреждения позволяет эффективно расходовать средства в соответствии с планом и целями деятельности ДОУ.

Точное знание состояния управляемого объекта, полный контроль, как входящих финансовых потоков, так и производимых расходов ДОУ позволяет:

- прогнозировать и выявлять резервы улучшения финансового состояния учреждения,
- успешно решать вопросы оптимизации и снижения расходования финансовых средств на оплату труда работников ДОУ, обслуживания здания и территории, развития материально-технической базы и др., разрабатывать мероприятия по их реализации;
- успешно осуществить переход к новым экономическим отношениям в сфере образования.

Использование возможностей рыночных механизмов обеспечивает увеличение поступления финансовых средств из внебюджетных источников.

Ключевым показателем, характеризующим деятельность ДОУ, является муниципальный заказ на реализацию образовательной программы дошкольного образования, подлежащего бюджетному обеспечению, и определяемого социальными нормативами, выраженными как в натуральном, так и в денежном исчислении. В соответствии с Бюджетным Кодексом РФ государственное или муниципальное задание – документ, устанавливающий требования к качеству и (или) объему (содержанию), оказываемых услуг (выполненных работ).

Эффективность затрат на оказание образовательной услуги определяется системой показателей, формируемых в соответствии с основными видами деятельности, предусмотренными учредительными документами ДОУ, учитывающими требования законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность в сфере образования.

1.9.Оценка системы управления МАДОУ

№ п/ п	Критерии	Показатели	Оценк а показа теля	Качественная оценка показателя (комментарии, подтверждающие материалы)
1	2	3	4	
	Эффективность Программы развития ДОУ	Качество реализации проектов Программы развития ДОУ (задач, условий и механизмов)	3	Проекты Программы развития реализуются

	Эффективность системы планово-прогностической работы в ДОУ	Наличие годового и других обоснованных планов, их информационно-аналитическое обоснование	3	Годовой план составлен на основе анализа за предыдущий учебный год. В соответствии с актуальной нормативно-правовой базой корректируются и обновляются локальные акты учреждения.
		Преемственность с Программой развития	3	Проекты Программы развития реализуются через годовое планирование, плана взаимодействия с социальными партнерами
		Своевременность корректировки планов	3	Корректировка планов мероприятий производится регулярно.
		Обеспечение гласности и информационная открытость ДОУ (публичный доклад, информативность сайта)	3	Информация, размещенная на сайте ДОУ соответствует правилам размещения на официальном сайте образовательной организации согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582, приказа Рособрнадзора от 14.08.2020 № 831
		Нормативно-правовая база, обеспечивающая функционирование ДОУ (лицензия, устав, договоры).	3	Своевременное обновление и утверждение всех локальных актов.
	Эффективность организационных условий ДОУ	Соответствие документов, регламентирующих деятельность ДОУ, законодательным нормативным актам в области образования	3	Нормативно -правовая база ДОУ разработана в соответствие с законодательством федерального, регионального и муниципального уровней
		Развитие государственно- общественного управления	3	Функционирование в ДОУ органов государственного общественного управления: Совет ДОУ, Наблюдательный Совет, Общее собрание коллектива, Педагогический Совет
		Развитие сетевого взаимодействия	2	Сетевое взаимодействие с ГБУ ДПО ЧИРО, МАУ ДПО ЦРО, ДГКП № 8, ПМПК, МБОУ СОШ № 151, ЦРТД «Радуга», Детская библиотека №16, МАУДО«ЦДТ Гармония г. Челябинска», Южно-Уральский технологический университет.
		Соблюдение этических норм в управленческой деятельности	3	В соответствие с письмом Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 N ИП-941/06/484 «О примерном

			положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»
	Наличие деловых отношений в коллективе (сплоченность, инициативность, открытость, самокритичность)	2	78,9 % сотрудников состоит в профсоюзной организации. Коллектив участник в смотре художественной самодеятельности. Коллектив педагогов отличается стабильностью, проявлением инициативы и поддержки своих коллег.
	Благоприятный психологический микроклимат	3	Коллектив ДОУ проявляет инициативность, креативность в участии мероприятий различного уровня. В ДОУ создана доброжелательная атмосфера.
	Включение педагогов в управление ДОУ, делегирование полномочий в коллективе	2	Участие педагогов и работников в управлении ДОУ осуществляется через работу коллегиальных органов управления и вхождением в состав комиссий внутри ДОУ
	Функционирование педагогического совета ДОУ.	3	Педагогический совет учреждения функционирует на основе Положения/ Заседания Педагогического совета проводятся 4 раза в течении учебного года, протоколируются, обеспечивается выполнение решений предыдущих заседаний
	Активность педагогов в развитии образовательного процесса (освоение новых программ и технологий; диагностика профессионализма педагогов; координация и кооперация деятельности педагогов, разнообразные формы взаимодействия педагогов).	2	Педагоги ДОУ являются участниками различного уровня мероприятий – районных, городских, областных, всероссийских. (в интернет представительстве). Принимают участие в городских профессиональных объединениях педагогов, профессиональных интернет - сообществах. Методическая работа в ДОУ построена на основе выявления затруднений педагогов и составления персонифицированных программ повышения квалификации педагогов.
	Творческая самореализация педагогов (выявление основных затруднений в деятельности педагога и их причин;	2	Педагоги составляют план по самообразованию. В плане определены затруднения

		определение приоритетных направлений; свободный выбор содержания и технологии образовательного процесса)		педагогов, разработаны приоритетные направления деятельности. Всеми педагогами разработаны персонифицированные программы повышения квалификации.
	Эффективность инновационной деятельности ДОУ	Актуальность и перспективность выбранных ДОУ вариативных программ и технологий.	2	Вариативные программы, реализуемые в ДОУ: «Наш дом – Южный Урал»(региональный компонент). «Юный эколог» (экологическое воспитания), «Азы финансовой культуры для дошкольников» (финансовая грамотность)
Эффективность работы по обеспечению безопасных условий в ДОУ		Соблюдение инструкций пожарной безопасности	3	Регулярное проведение инструктажа сотрудников, проведение игровых занятий и с детьми и коллективом специалистами противопожарной профилактике МКУ «ЧГСС», ведение журналов пожарной безопасности, заключение договоров с «ГОСТ» Предписания Госпожнадзора отсутствуют
		Соблюдение норм охраны труда	3	Проводится ежегодная СОУТ, вводный инструктаж сотрудников, регулярный инструктаж на рабочем месте, журналы по охране труда заполняются постоянно.
Эффективность организации питания в ДОУ		Процент выполнения норматива по продуктам питания в сравнении с общегородским, с собственными показателями за предыдущий период, выполнение показателя по Муниципальному заданию	89,8	Процент выполнения натуральных норм питания стабилен
		Отсутствие жалоб и замечаний со стороны родителей и надзорных органов на уровень организации питания	Отсутствие	Жалобы отсутствуют

РЕЗЮМЕ: В дошкольном учреждении на достаточном уровне организована работа по реализации проектов Программы развития ДОУ.

Информационно-аналитическое обоснование планово-прогностической работы осуществляется в дошкольном учреждении на достаточном уровне

В дошкольном учреждении на достаточном уровне обеспечивается преемственность годового плана с Программой развития. В ДОУ задачи проектов Программы развития реализуются через мероприятия годового плана.

В дошкольном учреждении на достаточном уровне осуществляется работа по обеспечению гласности и информационной открытости деятельности. В дошкольном учреждении сформированы открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о деятельности, и обеспечивается доступ к ним посредством размещения их на официальном сайте образовательной организации в сети "Интернет. В дошкольном учреждении на достаточном уровне организовано питание воспитанников.

В дошкольном учреждение соблюдение норма охраны труда осуществляется на достаточном уровне.

В дошкольном учреждении соблюдаются требования законодательства в области охраны труда, организована работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса в соответствии с Уставом МАДОУ, Правилами внутреннего трудового распорядка.

Деятельность коллектива в 2025-2026 будет нацелена на решение следующих задач:

1. Создание методических условий повышения компетентности педагогов по нравственно-патриотическому воспитанию через реализацию проектной деятельности

2. Создание системы здоровьесберегающей среды ДОУ

Таким образом, всесторонний анализ управления и состояния образовательной системы МАДОУ позволил выявить ее сильные и слабые стороны.

К сильным сторонам можно отнести:

- благоприятный психологический климат в коллективе;
- участие педагогов в мероприятиях различного уровня, ГПСП, профессиональных интернет сообществах;
- опыт позитивного взаимодействия с родителями по социально-педагогическому просвещению с целью повышения воспитательного потенциала семьи.

К слабым сторонам относятся:

- недостаточность охвата детей в системе дополнительного образования в МАДОУ, необходимость расширения спектра услуг в системе дополнительного образования, позволяющего детям (в том числе детям с особыми потребностями) реализовать свой потенциал в познавательной, творческой, организационной, поисковой, проектной и иных видах деятельности;
- недостаточная сформированность в МАДОУ модели общественно профессиональной оценки качества образования, что обеспечило бы ориентацию образовательной деятельности МАДОУ на достижение результатов, значимых для развития инновационной экономики (ФГОС ДО, человеческий капитал, ключевые компетенции, выявление и поддержка талантливых детей);
- недостаточная развитость сетевых форм взаимодействия с учреждениями дополнительного образования, культуры и спорта;
- Проектирование и организация индивидуализации развивающей предметно-пространственной среды.

2. Мероприятия, направленные на обеспечение качества управления МАДОУ в 2025-2026 учебном году

Учитывая данные самоанализа и реализуя Программу развития в 2025-26 учебном году в МАДОУ планируется провести следующую работу:

2.1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности МАДОУ

№ п/п	Наименование видов управленческой деятельности, управленческих мероприятий	Сроки	Ответственные	Результат
1	2	3	4	5
1	Подготовка нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность по различным направлениям (положений, инструкций и т.д.)	В течение года	заведующий	Пакет документов
2	Подготовка приказов по основным направлениям деятельности МАДОУ	В течение года	заведующий	Приказы
3	Согласование документов, регламентирующих деятельность учреждения (штатного расписания)	В течение года	заведующий	Пакет документов

	и др.)			
4	Корректировка должностных инструкций работников учреждения	Сентябрь	заведующий	Пакет нормативных документов

2.2. Организационное обеспечение управления МАДОУ

№ п/п	Наименование видов управленческой деятельности, управленческих мероприятий	Сроки	Ответственные	Результат
1	2	3	4	5
1	Корректировка образовательной программы дошкольного образовательного учреждения,	Май - август	зам. зав. по УМР ст.воспитатель	ОП МАДОУ
2	Корректировка положения о внутренней системе оценки качества дошкольного образования	Май - сентябрь	заведующий зам. зав. по УМР	Положение ВСОКДО
3	Организация работы (Наблюдательного совета, Совета МАДОУ, Общего собрания трудового коллектива т.п.)	В течение года (по плану)	заведующий	Протоколы заседаний
4	Заседания педагогического совета МАДОУ		зам. зав. по УМР ст.воспитатель	Протоколы заседаний, решения
5	Диагностика потребностей родителей в дополнительных, в том числе платных, образовательных услугах	Сентябрь Май	зам. зав. по УМР	Перечень дополнительных услуг
6	Мониторинг результатов освоения детьми образовательной программы		ст.воспитатель	Индивидуальные образовательные маршруты детей
7	Разработка и утверждение плана работы на летний оздоровительный период	Май	зам. зав. по УМР ст.воспитатель	План работы
8	Реализация плана мероприятий по подготовке дошкольного учреждения к началу учебного года	Май - август	заведующий зам. зав. по УМР	План мероприятий
9	Разработка плана работы МАДОУ на 2025- 26 учебный год	Июнь - август	зам. зав. по УМР ст.воспитатель	Проект плана работы на год
10	Организация (обеспечение) работы сайта МАДОУ и госпаблик «ВКонтакте» «Одноклассники» , своевременное обновление информации.	Сентябрь - август	зам.зав. по УМР ст.воспитатель	Информация на сайте и госпаблик
11	День открытых дверей	Апрель	заведующий зам. зав. по УМР ст.воспитатель	Информация, план проведения

2.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса МАДОУ

№ п/п	Наименование видов управленческой деятельности, управленческих мероприятий	Сроки	Ответственные	Результат
1	2	3	4	5
1	Разработка плана повышения образовательного уровня и профессионально-педагогической квалификации педагогических работников на 2025-26 учебный год	Сентябрь	зам. зав. по УМР	План повышения квалификации
2	Организация повышения квалификации педагогических работников МАДОУ	В течение года (по графику)	зам. зав. по УМР ст.воспитатель	Информация
3	Разработка и утверждение плана работы по аттестации педагогических работников на 2025-26 учебный год	Сентябрь	заведующий зам.зав. по УМР ст.воспитатель	План работы
4	Организация и проведение аттестации педагогических и руководящих работников МАДОУ	В течение года (по графику)	зам. зав. по УМР ст.воспитатель	Аттестационные материалы
5	Организация работы ППк:	По плану	зам. зав. по УМР ст.воспитатель	Протоколы заседаний ППк
6	Организация участия педагогических работников в работе районных и городских методических объединений дошкольных образовательных учреждений	В течение года (по плану МО)	зам. зав. по УМР ст.воспитатель	Приказ, Информация
7	Организация работы по подготовке педагогических работников к участию в районных конкурсах: - «Педагогический калейдоскоп»; - другие	Ноябрь - январь	зам. зав. по УМР ст.воспитатель	Планы подготовки
8	Организация на базе методического кабинета выставок для воспитателей.	В течение года	зам. зав. по УМР ст.воспитатель	Выставки

2.4. Материально-техническое обеспечение деятельности МАДОУ

№ п/п	Наименование видов управленческой деятельности, управленческих мероприятий	Сроки	Ответственные	Результат
1	2	3	4	5
1.	Составление и утверждение штатного расписания МАДОУ на 2025год	Август	Заведующий, главный бухгалтер	Приказ
2.	Разработка плана финансово-хозяйственной деятельности на 2025год	Январь	Заведующий, главный бухгалтер	План ФХД
3.	Подготовка табелей рабочего времени сотрудников	Ежемесячно до 26 числа	Специалист по кадрам	Табели
4.	Утверждение плана финансово – хозяйственной деятельности	Декабрь	Заведующий, главный бухгалтер	План
5.	Составление и корректировка расчета заработной платы по педагогическому персоналу и штатным сотрудникам, сводного расчета ФОТ на 2025 год	Январь	Заведующий, главный бухгалтер	Расчеты и рекомендации
6.	Подготовка финансовой отчетности	В течение года	Главный бухгалтер ведущий бухгалтер	Отчет

7.	Составление и корректировка договоров с поставщиками и подрядчиками	В течение года	Заведующий, главный бухгалтер, зам. зав. по АХР	
8.	Разработка и утверждение плана по подготовке к новому учебному году	Июнь-август	Заведующий, главный бухгалтер, зам. зав. по АХР	План
9.	Реализация плана по подготовке помещений дошкольного учреждения к новому учебному году, проверка работы технических систем здания (освещения, теплоснабжения, водоснабжения, канализации и т.д.)	Май-август	Зам. зав. по АХР	Акты готовности
10.	Подготовка и подписание акта готовности МАДОУ к новому учебному году	Август	Заведующая	Акт
11.	Организация и проведение инвентаризации ТМЦ по состоянию на 2025 г.	Октябрь	Главный бухгалтер, зам. зав. по АХР	

2.5. Обеспечение безопасных условий жизнедеятельности участников образовательного процесса

№ п/п	Наименование видов управленческой деятельности, управленческих мероприятий	Сроки	Ответственные	Результат
1	2	3	4	5
1.	Реализация плана мероприятий по выполнению предписаний органов надзора	В течение года	Заведующий, зам. зав. по АХР	Информация
2.	Проведение инструктажей по технике безопасности с сотрудниками	В течение года	Зам. зав. по УМР, зам. зав. по АХР,	Информация Журналы инструктажей
3.	Оперативные и инструктивные совещания с педагогическими работниками и обслуживающим персоналом по результатам контроля соблюдения санитарно-гигиенического режима	В течение года	Зам. зав. по УМР, зам. зав. по АХР, старшая медсестра	Протоколы
4.	Экспертиза помещений по состоянию техники безопасности и пожарной безопасности	1 раз в квартал	Комиссия по ОТ	Информация, приказ
5.	Корректировка документации по обеспечению исполнения правил ОТ и ТБ	Август	Комиссия по ОТ	Пакет документов
6.	Организация медицинского обслуживания детей и сотрудников в МАДОУ	В течение года (По особому плану)	Старшая медсестра, педиатр поликлиники № 8	
7.	Разработка и утверждение комплексного плана медицинских мероприятий	Сентябрь	Старшая медсестра, педиатр поликлиники № 8	План
8.	Реализация комплекса мероприятий по организации питания дошкольников	В течение года	Старшая медсестра, заведующий складом	Справка

2.6. Контрольно-аналитическая функция управления МАДОУ

План-график контроля на 2025- 2026 уч. год

Вид контроля	Наименование контроля	Месяцы										Ответственные
		IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V		
Тематический	«Состояние системы педагогической работы ДОУ по формированию нравственно-патриотическому воспитания детей дошкольного возраста» «Изменения РППС ДОУ» «Организация физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ»				+						+	зам. зав. по УМР ст. воспитатель
Оперативный	Адаптация детей Соблюдение режима дня и организация работы Проведение оздоровительных мероприятий в режиме дня	+	+		+	+	+			+	+	зам. зав. по УМР ст. медсестра педагог-психолог зам. зав. по УМР ст. медсестра зам. зав. по УМР ст. медсестра

	Проверка планов воспитательно-образовательной деятельности в группах	+			+					зам. зав. по УМР
	Соблюдение требований к прогулке		+		+			+		зам.зав. по УМР
	Организация двигательной активности детей в течение дня		+			+		+		зам.зав. по УМР
	Готовность педагогов к рабочему дню			+	+			+		зам.зав. по УМР
	Анализ организации взаимодействия с родителями			+		+				зам.зав. по УМР
	Организация питания			+			+			зам. зав. по УМР ст.медсестра
	Содержание блогов групп и специалистов			+	+				+	зам.зав. по УМР
	Самостоятельная работа детей			+		+				зам.зав. по УМР
	Готовность групп к организации и проведению летней оздоровительной работы								+	зам.зав. по УМР
	«Организация работы с воспитанниками и родителями по профилактике ДДТ»	+		+		+		+		зам.зав. по УМР
	Организация игровой деятельности		+			+				зам.зав. по УМР
	Организация и проведение образовательной деятельности, различных форм работы с детьми по								+	зам.зав. по УМР

	формированию естественно-научной грамотности								
	Состояние документации педагогов	+	+		+			+	зам.зав. по УМР
	Контроль за организацией платных образовательных услуг		+					+	зам.зав. по УМР

Циклограмма контроля

	Ежедневно	Еженедельно	Ежемесячно	Ежегодно
Педагоги	<p>1. Отслеживание достижений детей в картах учета развития детей по программе образовательных областей</p> <p>2. Отслеживание достижений детей в картах учета культурно-гигиенических навыков, навыков самообслуживания и трудовых умений по уходу за растениями.</p>	Анализ заболеваемости в группе.	Отслеживание траектории познавательного, физического и социального развития всех детей МДОУ на педагогическом консилиуме	<p>1. Анализ выполнения ООП по образовательным областям</p> <p>2. Анализ выполнения программы по формированию культурно-гигиенических навыков и навыков самообслуживания.</p> <p>2. Диагностика игровых умений детей.</p>
Психолог-педагог	<p>1. Сбор информации по развитию социальной сферы детей</p> <p>2. Диагностика познавательной сферы детей</p>	Обработка данных и занесение их в индивидуальные карты детей.		<p>1. Диагностика школьной зрелости (1 срез)- сентябрь</p> <p>2. Диагностика школьной зрелости (2 срез) - апрель</p> <p>3. Исследование развития мышления у детей 2,5-4 лет</p> <p>4. Исследование памяти у детей 5-6 лет.</p> <p>5. Исследование интеллекта у детей 5-6 лет.</p> <p>6. Исследование эмоционального состояния детей старшего возраста (тревожность).</p> <p>7. Выявление самооценки у детей старшего возраста. Изучение межличностных взаимоотношений в каждой группе (социометрия).</p> <p>8. Исследование семейного общения.</p>
Руководители	<p>1. Изучение профессиональной компетентности педагогов, выявление их затруднений.</p> <p>2. Изучение микроклимата групп</p> <p>3. Изучение взаимодействия педагогов и родителей</p>	Анализ посещаемости детей детского сада.	<p>4. Анализ заболеваемости.</p> <p>2. Сбор информации по функционированию.</p>	<p>1. Анализ заболеваемости</p> <p>2. Анализ функционирования</p> <p>3. Анализ кадровой обеспеченности.</p> <p>4. Анализ роста профессионального мастерства педагогов.</p> <p>5. Подведение итогов изучения педагогического стиля.</p> <p>6. Подведение итогов изучения познавательного, социального и физического развития каждого ребенка</p> <p>7. Изучение состояния предметной среды в группах.</p> <p>8. Тематические проверки</p>

3. Циклограмма управленческой деятельности

3.1. Циклограмма регулярно проводимых мероприятий

Мероприятия	ответственный	Месяцы										
		9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7
1. Планирование												
1.1. Разработка и утверждение годового плана	заведующий зам.зав. по УМР									✓	✓	✓
1.2. Разработка и утверждение оздоровительной работы в МАДОУ	заведующий мед.работники	✓							✓			
1.3. Разработка и утверждение плана по подготовке к новому учебному году	заведующий							✓	✓			
1.4. Разработка и утверждение плана работы на летний оздоровительный период	заведующий зам.зав. по УМР								✓			
1.5. Разработка плана повышения образовательного уровня и профессионально-педагогической квалификации	Зам.зав. по УМР	✓										
1.6. Разработка и утверждение плана работы аттестационной комиссии на учебный год	председатель АК	✓										
2. Организация												
2.1. Комплектование	заведующий								✓	✓	✓	✓
2.2. Тарификация	заведующий	✓										
2.3. Разработка и утверждение графиков работы педагогических кадров	заведующий	✓										
2.4. Совещания ЦОДОО, Комитета по делам образования	заведующий	✓		✓		✓		✓	✓	✓		✓
2.5. Оперативные совещания	заведующий	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.6. Организация методических мероприятий												
2.6.1. Педагогический совет	заведующий зам.зав. по УМР	✓		✓				✓		✓		
2.6.2. ППк	заведующий зам.зав. УМР	✓		✓		✓	✓			✓		
2.6.3 Семинар	ст. воспитатель	✓	✓	✓	✓							
2.6.4.Открытые просмотры	ст. воспитатель							✓	✓			
2.6.5. Педагогические гостиная, консультации	специалисты	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.6.6. Заседания творческой группы	члены ТГ	✓	✓			✓		✓				
2.6.7 Участие в городских и районных мероприятиях		✓	✓	✓		✓		✓		✓		
2.6.8 Направление на курсы повышения квалификации		✓	✓									
2.7 Аттестация												
2.7.1 Заседания АК ДОУ	председатель АК	✓	✓				✓	✓	✓			
2.7.2. Аттестация педагогических кадров	члены АК	✓							✓			
2.7.3. Сбор заявлений и разработка графика аттестации педагогов	Секретарь АК								✓	✓		
2.8. Работа с родителями:												
2.8.1. Проведение общих и групповых собраний	заведующий воспитатели	✓			✓			✓		✓		
2.8.2. Проведение консультаций для родителей в различных формах (устные, наглядные и др.)	специалисты воспитатели	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.8.3. Заключение договоров с родителями	заведующий	✓	✓								✓	✓
2.8.4. Заседания Совета МАДОУ	заведующий		✓			✓			✓			
2.8.5. Выявление социальных запросов семьи	Воспитатели	✓										
2.9.Организация административно-хозяйственных мероприятий												
2.9.1 Общее собрание коллектива	Профогр		✓									
2.9.2.Проведение инструктажей	зам.зав. по УМР зам. АХР						✓		✓		✓	
2.9.3 Мероприятия по ОТ	заведующий	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

2.9.4. Проведение инвентаризации	Бухгалтер		✓									
2.9.5. Тематические вечера для сотрудников	Профгруппа		✓		✓			✓				
2.9.6. Проведение ремонтных работ	зам. АХР								✓	✓	✓	✓
2.9.7. Подготовка учреждения к зимнему периоду	зам. АХР								✓	✓	✓	✓
3. Контроль	по графику											
3.1. Тематическая проверка	зам.зав. по УМР		✓	✓								
3.2. Комплексная проверка	заведующий						✓					
4. Анализ												
4..1.Анализ заболеваемости детей	мед.работники	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4..2 Анализ организации питания детей	заведующий	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4..3.Анализ финансово-хозяйственнойдеят-ти	гл. бухгалтер	✓			✓	✓		✓			✓	
4.4. Итоговый анализ деятельности ДОУ	зам.зав. по УМР								✓	✓		
4.5. Анализ кален.-темат..планов в работы с детьми	зам.зав. по УМР	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		

3.2. Циклограммы деятельности управленческого аппарата

3.2.1. Циклограмма деятельности заведующего МАДОУ

	1 неделя	2 неделя	3 неделя	4 неделя
понедельник	Аппаратное совещание: подведение итогов; выявление текущих проблем; пути решения проблем. Оперативный контроль	Аппаратное совещание: подведение итогов; выявление текущих проблем; анализ кадрового обеспечения. Оперативный контроль.	Аппаратное совещание: подведение итогов; выявление текущих проблем; анализ кадрового обеспечения. Оперативный контроль. Индивидуальная работа с бухгалтером.	Аппаратное совещание: подведение итогов; выявление текущих проблем; анализ кадрового обеспечения; Оперативный контроль. Индивидуальная работа с кладовщиком. Контроль питания.
вторник	Реализация внешних связей:	Индивидуальный контроль инновационных направлений деятельности педагогов:	Реализация внешних связей: строительные базы; заводы; встречи с предпринимателями; магазины.	Работа с родителями: приём по личным вопросам; консультации; собрания; беседы; день открытых дверей; работа с социумом.
среда	Формы работы по развитию профессиональной компетенции педагогов педсоветы; семинары; консультации.	Реализация внешних связей: <ul style="list-style-type: none"> • детская поликлиника №8; • МОУ СОШ № 151; • ПМПК • ЦВР «Радуга» • ОУ ВО «ЮУТУ» • Детская библиотека №16 • МАУДО«ЦДТ Гармония г. Челябинска 	Работа с молодыми специалистами: инструктаж; консультации; подготовка к педсовету; работа с родителями.	Реализация внешних связей: совещания районные, городские;

четверг	<p>Контроль:</p> <p>питание;</p> <p>здравьесбережени;</p> <p>выполнение правил внутреннего трудового распорядка;</p> <p>Индивидуальная работа со зам.зав. по УМР</p>	<p>Контроль:</p> <p>питание;</p> <p>здравьесбережение;</p> <p>работа объединений;</p> <p>расходование родительских ср-тв;</p> <p>выполнение должностных обязанностей;</p> <p>Инд-ная работа со ст. м/с.</p>	<p>Контроль:</p> <p>питание;</p> <p>здравьесбережение;</p> <p>ОБЖ;</p> <p>бухгалтерии;</p> <p>по выполнению приказов;</p> <p>Консультации со специалистами.</p>	<p>Контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> питание; здравьесбережение; ОБЖ; документация по группам; Консультации со специалистами.
пятница	<p>Текущий хозяйствственный контроль.</p> <p>Работа с документами и их разработка.</p>	<p>Индивидуальная работа с заместителем заведующей по АХР</p> <p>Изучение документации подотчётных лиц.</p>	<p>Работа профессиональному совершенствованию.</p>	<p>Подведение итогов по выполнению:</p> <p>программ;</p> <p>норм питания;</p> <p>расход.фин. ср.</p> <p>сохранность имущества;</p> <p>посещаемость,</p> <p>заболеваемость</p> <p>Планирование работы на м-ц</p>

3.2.2. Циклограмма деятельности зам. зав. по УМР МАДОУ

Дни недели.	Мероприятия.					
	1-я неделя	2-я неделя	3-я неделя	4-я неделя		
Понедельник 1-я половина дня.	Аппаратное совещание. Оперативный и предупредительный контроль за деятельностью педагогов.					
	Подготовка к методическим мероприятиям. Индивидуальные консультации. Индивидуальная работа с родителями					
Вторник 1-я половина дня.	Наблюдение и анализ образовательного процесса в группах.					
	Работа по оформлению методических материалов, результатов наблюдений		Оказание помощи воспитателям в организации образ-ной деятельности в группах, работы с родителями.			
Среда 1-я половина дня.	Наблюдение и анализ образовательной деятельности в группах					
	Оказание методической помощи педагогическим кадрам					
	Методический день: консультации; семинары; Педагогические советы; тренинги					
Четверг 1-я половина дня.	Наблюдение и анализ образовательной деятельности в группах.					
	Взаимодействие с зав. ДОУ по вопросам орг-ции обр-ого процесса.	Консультации для молодых педагогов.		Оказание помощи педагогам в работе по самообразованию		
		Оказание помощи педагогам по подготовке к аттестации				
Пятница 1-я половина дня.	Наблюдение и анализ образовательного процесса в группах					
	Работа с документами.		Работа по созданию предметно – развивающей среды.			
	Проверка календарных планов.					
2-я половина дня.	Работа в методическом кабинете по оформлению инструктивно-методических материалов			Планирование работы на месяц.		

3.2.3 Циклограмма деятельности заместителя заведующей по АХР

МАДОУ

Дни недели.	Мероприятия.			
	1-я неделя	2-я неделя	3-я неделя	4-я неделя
Понедельник	Аппаратное совещание. Обход территории МДОУ и его помещений. Оперативный контроль. Решение хозяйственных вопросов.			
	Выдача моющих средств.	Проверка состояния оборудования, инвентаря. Осуществление контроля за выполнением требований по ОТ.		
Вторник	Контроль за выполнением заявок на мелкий ремонт.			
	Оформление счетов.	Приобретение оборудования, инвентаря.	Работа со сторонними организациями и документами.	Оперативное совещание.
Среда	Контроль за санитарным состоянием помещений ДОУ и его территории.			
	Контроль за соблюдением правил внутреннего распорядка обслуживающим персоналом.	Работа со сторонними организациями и документами.	Консультирование технического персонала по вопросам охраны труда и противопожарной безопасности.	Анализ хозяйственной работы. Решение текущих вопросов.
Четверг	Контроль за состоянием инвентаря.			
	Работа со сторонними организациями и документами	Плановый контроль.	Оформление счетов.	Приобретение инвентаря и моющих средств.
Пятница	Контроль за состоянием оборудования прачечной, пищеблока, бойлера и контролирующих приборов. Оперативное совещание с обслуживающим персоналом. Взаимодействие с заведующей.			Планирование работы на месяц.

3.2.4. Циклограмма деятельности старшей мед.сестры

Дни недели.	Мероприятия.						
	1-я неделя	2-я неделя	3-я неделя	4-я неделя			
Понедельник	Обход групп. Осмотр персонала кухни. Осмотр детей на педикулёз. Приём вновь поступающих детей. Приём детей после болезни. Аппаратное совещание. Оперативный контроль за санитарным состоянием МАДОУ. Работа с меню. Регистрация справок и разнос по картам. Взаимодействие с заведующей.						
Вторник	Обход групп. Осмотр персонала кухни. Проведение бракеража пищи (перед раздачей), снятие пробы. Работа с меню.						
	Работа с мед.документацией.	Направление детей на проф.прививки в ЛПУ. Антропометрия детей.					
Среда	Обход групп. Осмотр персонала кухни. Проведение бракеража пищи. Работа с меню. Обход групп с сан.тройкой. Осуществление медико-педагогического контроля. Совещание в поликлинике (1 раз в месяц).						
Четверг	Обход групп. Осмотр персонала кухни. Проведение бракеража пищи (перед раздачей), снятие пробы. Работа с меню. Консультации для воспитателей.						
	Обследование детей на гельминты. Направление инвазированных детей на лечение в поликлинику. Осуществление контроля за питанием по графику. Консультирование родителей.		Осуществление контроля за физкультурно-оздоровительной работой по графику. Занятия с персоналом по программе санитарного минимума. (весна, осень)				

3.3. Циклограмма деятельности специалистов МАДОУ

3.3.1. Циклограммы деятельности музыкальных руководителей МАДОУ

Немчинова Е.Н.

Дни недели Время дня	Мероприятия
Понедельник 8.00 – 8.30 8.30 – 8.45 8.45- 10.50 10.50– 12.00 12.00.- 12.48	Утренняя гимнастика Подготовка к ОД ОД « Музыка»/гр.1,гр5,гр11,гр7/ Индивидуальная работа с детьми./гр7,гр6/ Подготовка к ОД
Вторник 8.00 – 8.30 8.30 – 8.40 8.40 -8.50 8.50 -9.00 9.00 – 9.40 9.40 -10.20 10.20-10.45 10.45 – 11.00 14.00 – 15.00 15.00 -15.20 15.20- 16.30 16.30 -16.48	Утренняя гимнастика Подготовка к ОД ОД « Музыка»/гр.3/ Индивидуальная работа с детьми. Подготовка к ОД Индивидуальная работа с детьми /гр1,Гр5,гр11/ ОД « Музыка » /гр6/ Индивидуальная работа с детьми /гр6/ Индивидуальные консультации с воспитателями и специалистами. Подготовка к развлечению. Развлечения с детьми. Консультации с родителями
Среда 8.00 – 8.30 8.30 – 8.45 8.45- 10.50 10.50– 12.00 12.00.- 12.48	Утренняя гимнастика Подготовка к ОД ОД « Музыка»/гр.1,гр5,гр11,гр7/ Индивидуальная работа с детьми./ гр7,гр6/ Подготовка к ОД.
Четверг 8.00 – 8.30 8.30 – 9.00 9.00 -9.40 9.40 -10.10 10.10 -10.35 10.35 – 12.00 12.00 - 12.48	Утренняя гимнастика Индивидуальная работа с детьми . Подготовка к ОД Индивидуальная работа с детьми. /гр1,Гр5,гр11/ ОД « Музыка»/гр6/ Индивидуальная работа с детьми. /гр6,гр7/ Подготовка к ОД
Пятница 8.00 – 8.30 8.30 – 9.00 9.00- 9.10 9.10 – 10.00 10.00 -11.48	Утренняя гимнастика Индивидуальная работа с детьми. ОД « Музыка » /гр.3/ Индивидуальная работа с детьми. Подготовка к ОД .

Костина Е.В.

ВРЕМЯ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕДАГОГА
	Понедельник
13.00-15.00	Консультация специалистов
	Вторник
8.00-8.30	Утренняя гимнастика
8.30-8.45	Подготовка к ОД

8.45-9.00	ОД в группе №2
9.00-9.10	Подготовка к ОД
9.10-9.35	ОД в группе № 10
9.35-9.45	Подготовка к ОД
9.45-10.10	ОД в группе № 12
10.10 -12.00	Индивидуальная работа с детьми в группе и на прогулке
12.00-12.48	Работа над документацией.(планы, самообразование)
	Среда
8.00-8.30	Утренняя гимнастика
8.30-8.40	Подготовка к ОД
8.40-8.50	ОД в группе № 4
8.50-10.30	Индивидуальная работа с детьми в группе
10.30-10.50	Подготовка к ОД
10.50.-11.20	ОД в группе № 8
11.20-11.30	Подготовка к ОД
11.30-12.00	ОД в группе № 9
12.00-12.48	Работа над документацией.(планы)
	Четверг
8.00-8.30	Утренняя гимнастика
8.30-9.00	Подготовка к ОД
9.00-9.25	НОД в группе №10
9.25-9.35	Подготовка к ОД
9.35-10.00	ОД в группе №12
10.00-12.00	Индивидуальная работа с детьми в группе и на улице
12.00-12.48	Работа над документацией.
	Пятница
8.00-8.30	Утренняя гимнастика
8.30-8.40	Подготовка ОД
8.40-8.50	ОД в группе № 4
8.50-9.00	Подготовка ОД
9.00-9.15	ОД в группе № 2
9.15-9.40	Индивидуальная работа с детьми
9.40-10.10	ОД в группе № 9
10.10-10.20	Подготовка ОД
10.20-10.40	ОД в группе № 8
10.40-12.00	Индивидуальная работа с детьми в группе, на прогулке
12.00-12.48	Работа с документами планы
15.00-16.30	Индивидуальная работа с детьми в группе

3.3.2. Циклограмма деятельности инструктора по физическому воспитанию МАДОУ Максимовских Н.А.

д/н	время	мероприятия
Понедельник	14.30-15.00	Методическая работа по самообразованию
	15.00-15.20	Подготовка спортивного зала к занятиям
	15.20-15.45	Занятие в группе № 10
	15.45-15.55	Проветривание зала, подготовка инвентаря
	15.55-16.20	Занятие в группе № 12
	16.20-16.30	Проветривание зала, подготовка инвентаря
	16.30 -16.55	Занятие в группе № 6
	16.55-17.00	Индивидуальная работа по ОФП с детьми
	17.00-17.10	Контроль за состоянием эксплуатации спортивного оборудования
	17.10-17.30	Консультации с воспитателями
Вторник	8.30-8.50	Подготовка спортивного зала к занятиям
	8.50-9.10	Занятие в группе № 5
	9.10-9.20	Проветривание зала, подготовка инвентаря

	9.20-9.40	Занятие в группе № 11
	9.40-9.50	Проветривание зала, подготовка инвентаря
	9.50-10.20	Занятие в группе № 7
	10.20-10.30	Проветривание зала, подготовка инвентаря
	10.30-11.00	Занятие в группе № 9
	11.00-11.10	Проветривание зала, подготовка инвентаря
	11.10-11.40	Занятие в группе № 8
<u>Среда</u>	14.30-15.00	Методическая работа по самообразованию
	15.00-15.20	Подготовка спортивного зала к занятиям
	15.20-15.45	Занятие в группе № 10
	15.45-15.55	Проветривание зала, подготовка инвентаря
	15.55-16.20	Занятие в группе № 12
	16.20-16.30	Проветривание зала, подготовка инвентаря
	16.30 -16.55	Индивидуальная работа по ОФП с детьми
	16.55-17.00	Контроль за состоянием эксплуатации спортивного оборудования
	17.00-17.30	Консультации с родителями
<u>Четверг</u>	8.30-8.50	Подготовка спортивного зала к занятиям
	8.50-9.10	Занятие в группе № 5
	9.10-9.20	Проветривание зала, подготовка инвентаря
	9.20-9.40	Занятие в группе № 11
	9.40-9.50	Проветривание зала, подготовка инвентаря
	9.50-10.20	Занятие в группе № 7
	10.20-10.30	Проветривание зала, подготовка инвентаря
	10.30-11.00	Занятие в группе № 9
	11.00-11.10	Проветривание зала, подготовка инвентаря
	11.10-11.40	Занятие в группе № 8
<u>Пятница</u>	14.30-15.00	Методическая работа по самообразованию
	15.00-15.20	Подготовка спортивного зала к занятиям
	15.20-15.45	Занятие в группе № 6
	15.45-15.55	Проветривание зала, подготовка инвентаря
	15.55-16.50	Индивидуальная работа по ОФП с детьми
	16.50-17.00	Контроль за состоянием эксплуатации спортивного оборудования
	17.00-17.30	Консультации с родителями

3.3.3. Циклограмма деятельности учителя-логопеда МАДОУ Фомина К.Е.

Дни недели	Часы работы	Вид деятельности	Количество часов с детьми
Понедельник	7.30 – 8.00	Консультативная работа для родителей	30 мин
	8.00 – 9.00	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе компенсирующей направленности.	1 час
	9.00 – 9.25	Формирование лексико-грамматических средств языка и развитие связной речи (I подгруппа) в группе компенсирующей направленности (8 группа)	25 мин.
	9.25 – 9.35	Коррекционная работа индивидуальная подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе компенсирующей направленности.	10 мин
	9.35 – 10.00	Формирование лексико-грамматических средств языка и развитие связной речи (II подгруппа) в группе компенсирующей направленности (8 группа)	25 мин
	10.00 – 12.00	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе компенсирующей направленности (8,12 группа)	2 часа 00 мин
Итого в день			4 часа
Всего	7.30 - 8.00	Консультативная работа для родителей	30 мин

	8.00 – 9.00	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе компенсирующей направленности.	1 час
	9.00-9.20	Формирование лексико-грамматических средств языка и развитие связной речи в средней группе комбинированной направленности (12 группа)	20 мин
	9.20-12.00	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе компенсирующей направленности (8,12 группа)	2 часа 40 мин
Итого в день			4 часа
Среда	8.00 – 12.00	Коррекционная работа индивидуальная (в совместной, деятельности и в режимных моментах) в компенсирующей и комбинированной направленности (8,12 группа)	4 часа
	13.00-14.00	Консультативная работа для воспитателей и специалистов.	1 час
Итого в день			4 часа
Четверг	8.00 -8.40	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе комбинированной направленности (8 группа)	40 мин
	8.40-9.00	Формирование лексико-грамматических средств языка и развитие связной речи в группе комбинированной направленности (12 группа)	20 мин
	9.00-9.25	Формирование лексико-грамматических средств языка и развитие связной речи (I подгруппа) в группе компенсирующей направленности (8 группа)	25 мин
	9.25-9.35	Коррекционная работа индивидуальная подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе компенсирующей направленности.	10 мин
	9.35-10.00	Формирование лексико-грамматических средств языка и развитие связной речи (II подгруппа) в группе компенсирующей направленности (8 группа)	25 мин
	10.00-12.00	Коррекционная работа индивидуальная подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе комбинированной направленности (8,12 группа)	2 часа
	Итого в день		4 часа
Пятница	8.00 – 9.00	Коррекционная работа индивидуальная подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе компенсирующей направленности (8 группа)	1 час
	9.00-9.25	Речевое развитие в группе компенсирующей направленности (8 группа)	25 мин
	9.25-12.00	Коррекционная работа индивидуальная подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе компенсирующей направленности (8, 12 группа)	2 часа 35 мин
Итого в день			4 часа
Итого в неделю:		Работа с детьми	20 часов

Новикова К.Е.

Дни недели	Часы работы	Вид деятельности	Количество часов с детьми
Понедельник	7.30 – 8.00	Консультативная работа для родителей	30 мин
	8.00 – 9.00	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группах компенсирующей и комбинированной направленности	1 час
	9.00 – 9.25	Формирование лексико-грамматических средств языка и развитие связной речи в группах компенсирующей и комбинированной направленности (I подгруппа)	25 мин.

	9.25 – 9.35	Коррекционная работа индивидуальная подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе компенсирующей направленности	10 мин
	9.35 – 10.00	Формирование лексико-грамматических средств языка и развитие связной речи в группах компенсирующей и комбинированной направленности (II подгруппа)	25 мин
	10.00 – 12.00	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группах компенсирующей и комбинированной направленности	2 часа 00 мин
Итого в день			4 часа
Вторник	7.30 - 8.00	Консультативная работа для родителей	30 мин
	8.00 – 9.00	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группах компенсирующей и комбинированной направленности	1 час
	9.00-9.25	Формирование звукопроизношения в группах компенсирующей и комбинированной направленности (I подгруппа)	25 мин
	9.25 – 9.35	Коррекционная работа индивидуальная подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе компенсирующей направленности.	10 мин
	9.35-10.00	Формирование звукопроизношения в группах компенсирующей и комбинированной направленности (II подгруппа)	25 мин
	10.00-12.00	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группах компенсирующей и комбинированной направленности	2 часа
Итого в день			4 часа
Среда	7.30 - 8.00	Консультативная работа для родителей	30 мин
	8.00 – 12.00	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группах компенсирующей и комбинированной направленности	4 часа
	12.00-13.00	Работа с документами	1 час
	13.00-14.00	Консультативная работа для воспитателей и специалистов.	1 час
Итого в день			4 часа
Четверг	7.30 - 8.00	Консультативная работа для родителей	30 мин
	8.00 – 9.00	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группах компенсирующей и комбинированной направленности	1 час
	9.00 – 9.25	Формирование лексико-грамматических средств языка и развитие связной речи в группах компенсирующей и комбинированной направленности (I подгруппа)	25 мин.
	9.25 – 9.35	Коррекционная работа индивидуальная подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группе компенсирующей направленности	10 мин
	9.35 – 10.00	Формирование лексико-грамматических средств языка и развитие связной речи в группах компенсирующей и комбинированной направленности (II подгруппа)	25 мин
	10.00 – 12.00	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группах компенсирующей и комбинированной направленности	2 часа 00 мин
Итого в день			4 часа
Пятница	7.30 - 8.00	Консультативная работа для родителей	30 мин
	8.00 – 12.00	Коррекционная работа: индивидуальная и подгрупповая (в совместной деятельности и в режимных моментах) в группах компенсирующей и комбинированной направленности	4 часа
Итого в день			4 часа

Итого в неделю:	Работа с детьми	20 ас о в
-----------------	-----------------	-----------------

3.3.4. Циклограмма деятельности ИЗО руководителя МАДОУ Сырникова Е.Ю.

Дни недели	Время дня	Мероприятия			
		1-я неделя		1-я неделя	
Понедельник	8.00-9.00	Индивидуальная работа с детьми в группах			
	9.00-10.10	Проведение занятий в группах: 9.00-9.30 11 группа 9.35-10.00 10 группа 10.20-10.50 9 группа			
	10.50-11.30	Написание планов.			
	11.30-12.30	Консультаций для педагогов.			
	12.30-13.30	Методическая работа в кабинете.			
	13.30-14.00	Подготовка к О.Д. на следующий день.			
Вторник	8.00-9.00	Индивидуальная работа с детьми в группах			
	9.00-9.30	Проведение занятий в группах: 8 группа			
	9.30-10.30	Методическая работа в кабинете.			
	10.30-11.00	7 группа			
	10.40-12.30	Методическая работа в кабинете. Практическая работа с педагогами. Изготовление дидактических и методических материалов.			
	13.30-14.30	Методическая работа в кабинете.			
	14.30-15.20	Подготовка к занятию.			
	15.20-15.45	Проведение занятий. 6 группа			
	15.45-17.00	Подготовка к О.Д. на следующий день, чтение литературы.			
Среда	8.00-9.00	Индивидуальная работа с детьми в группах			
	9.00-10.00	Проведение занятий в группах: 9.00-9.30 12 группа 9.35-10.00 10 группа			
	9.30-11.30	Подготовка к конкурсам. Работа по профессиональному совершенствованию.			
	11.30-12.30	Консультации для педагогов.			
	12.30-14.00	Методическая работа в кабинете. Написание планов и консультации с узкими специалистами. Подготовка к О.Д. на следующий день.			
Четверг	8.00-9.00	Индивидуальная работа с детьми в группах			
	9.00-9.30	Проведение занятий в группах: 8 группа			
		Методическая работа в кабинете.			
	10.30-11.00	7 группа			
	10.35-11.30	Методическая работа в кабинете.			
	11.30-12.30	Консультации для узких специалистов			
	12.30-13.30	Практическая работа с педагогами.			
	14.30-15.20	Изготовление дидактических и методических материалов. Подготовка к О.Д.			
	15.20-15.40	Проведение занятий в группах:			

		6 группа
	15.40-17.00	Написание планов и консультации. Подготовка к О.Д. на следующий день. Работа по самообразованию.
Пятница	8.00-9.00	Индивидуальная работа с детьми в группах.
	9.00-10.50	Проведение занятий в группах: 9.00-9.20 5 группа 9.35-10.00 12 группа 10.20-10.50 9 группа
	10.50-12.30	Работа по профессиональному совершенствованию.
	13.30-14.30	Методическая работа в кабинете. Написание планов и консультации с узкими специалистами.
	14.30-15.20	Изготовление дидактических и методических материалов.
	15.20-16.00	Уборка материалов. Подготовка к занятиям на следующую неделю.
	16.00-17.00	Консультации для родителей.

4. Реализация годовых задач методической работы МАДОУ

4.1.Мероприятия по реализации годовых задач методической работы

Учитывая, анализ работы ДОУ по нравственно – патриотическому воспитанию, отмечаются затруднения педагогов в выборе разнообразных форм, методов работы по ознакомлению дошкольников с родным краем, запланирована годовая задача «Создание методических условий повышения компетентности педагогов по нравственно – патриотическому воспитанию через реализацию проектной деятельности».

Реализация годовой задачи 1 «Создание методических условий повышения компетентности педагогов по нравственно – патриотическому воспитанию через реализацию проектной деятельности».

Цели: обеспечить условия для повышения компетенций педагогов в вопросах нравственно-патриотического воспитания

Методические мероприятия. Виды и содержание управляемой деятельности	Сроки и исполнители	Ожидаемый результат
<i>Педсовет №1</i> «Организация воспитательно-образовательного процесса на 2025-2026 учебному году, задачи годового плана, способы их реализации в соответствии с ФОП ДО»	сентябрь зам.зав. по УМР	
<i>Круглый стол «Обсуждение планов и задач с октября по декабрь» Выбор творческой группы по реализации годовой задачи</i>	сентябрь зам.зав. по УМР	Материал : Презентация Положение о творческой группе Приказ о создании творческой группы
<i>Заседание творческой группы</i>	Сентябрь зам.зав. по УМР	План работы
<i>Консультации для педагогов</i>	Октябрь заведующий зам.зав. по УВР	Консультация для педагогов
<i>Смотр - конкурс «Патриотический уголок»</i>	Ноябрь зам.зав. по УМР	Положение о смотре конкурсе

	педагоги групп	«Патриотических уголков в МАДОУ ДС № 466 г.Челябинска»
<i>Патриотические уголки</i>	Воспитатели групп	Патриотические уголки групп
<i>Проектная деятельность в группах по нравственно- – патриотическому воспитанию. Выбор проекта</i>	Воспитатели всех групп (ноябрь-апрель)	Проекты
<i>Конспекты занятий, используемых в проектной деятельности</i>	Воспитатели	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Изготовление макета «Природа родного края» ✓ Конспект «Лепка из глины» ✓ Конспект аппликация «Моя семья» ✓ Конспект- занятия по сказу Бажова ✓ Конспект- сценарий ✓ Конспект- сценарий по продуктивным видам деятельности (лепка)

По итогам анализа деятельности детского сада за прошедший год, с учетом приоритетного направления ОП ДО запланирована следующая годовая задача «*Создание системы здоровьесберегающей среды ДОУ*»

Реализация годовой задачи 2:

«*Создание системы здоровьесберегающей среды ДОУ*»

-Создать оптимальные условия для взаимодействия всех участников образовательного пространства по формированию ценностей здоровья и здорового образа жизни.

Методические мероприятия. Виды и содержание управленческой деятельности	Сроки и исполнители	Ожидаемый результат
<i>Педагогический совет «Организация работы по создание здоровьесберегающей среды в ДОУ</i>	сентябрь Старший воспитатель	<ol style="list-style-type: none"> 1)Приказ о проведение педагогического совета 2)Презентация к педагогическому совету 3)Приказ по итогам педагогического совета
<i>Тематический контроль Тема: «Организация физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ»</i>	октябрь зам зав. по УМР	План тематического контроля, аналитическая справка
<i>Вовлечение родителей в образовательный процесс ДОУ через проектную деятельность: Проект воспитанников 2 младшей группы, педагогов и</i>	октябрь воспитатели 2 младшей группы	Презентация проекта Описание проекта

родители ДОУ «Овощи, фрукты – полезные продукты»		
Проект воспитанников средней группы, педагогов и родители ДОУ «Витамины в нашей жизни»	ноябрь воспитатели средней группы	Презентация проекта
Проект воспитанников старшей группы, педагогов и родители ДОУ «Растём здоровыми»	декабрь воспитатели старшей группы	Презентация проекта Описание проекта
Проект воспитанников подготовительной группы, педагогов и родители ДОУ «Здоровым быть здорово»	январь воспитатели подготовительной группы	Презентация проекта Описание проекта
Проект воспитанников педагогов и родители ДОУ «Подробно о полезном»	февраль воспитатели подготовительной группы	Презентация проекта Описание проекта
Работа творческой группы по разработке и внедрению Программы «Культура здорового питания детей дошкольного возраста»	март Заместитель зав. по УВР, старший воспитатель	Программа
Семинар-практикум «Развивающая предметно пространственная среда МАДОУ «ДС № 466 г. Челябинска» по культуре здорового питания»	апрель зам.зав. по УМР, старший воспитатель, воспитатели	Презентация: • Проект «Сказочные овощи и фрукты», 1 мл.гр. • Проект «Овощи и фрукты – любимые продукты», 2 мл.гр • Проект «Витамины в нашей жизни», ср.гр. • Проект «Растем здоровыми», ст. гр. • Проект «Подробно о полезном», подг. гр. • Наш сад и огород
Семинар для педагогов «Организация питания в ДОУ»	май Заместитель зав. по УВР	Презентация
Консультация для родителей «Как привить любовь к движению»	май Заместитель зав. по УВР	Памятка

4.2. Сетевой график методических мероприятий в 2025-2026 учебном году

	1 НЕДЕЛЯ	2 НЕДЕЛЯ	3 НЕДЕЛЯ	4 НЕДЕЛЯ
СЕНТЯБРЬ	<i>Педсовет №1 «Организация воспитательно-образовательного процесса на 2024-2025 учебный год»</i>	<i>Круглый стол «Реализуем ФОП ДО: эффективные решения для проектирования РППС»</i>	<i>Семинар «Развитие нравственных ориентиров через приобщение к семейным ценностям»</i>	<i>ПМПК № 1</i>
ОКТЯБРЬ	<i>Семинар-практикум «Изменения РППС возрастных групп»»</i>	<i>Занятие-практикум «Волонтерство как средство формирования семейных ценностей. «Календарь добрых дел»</i>	<i>Ярмарка идей «Традиции детского сада»</i>	<i>Постоянно действующий семинар для педагогов: «Традиции семей разных национальностей».</i>
НОЯБРЬ	<i>Семинар-практикум «Живая мотивирующая РППС»</i>	<i>Мастер-класс педагогов «Альбом семейных традиций»</i>	<i>Постоянно действующий семинар для педагогов: 2.«Формирование традиций в межэтнической семье»</i>	<i>ПМПК № 2</i>
ДЕКАБРЬ	<i>Ярмарка проектов Выставка «Педагогическая находка»</i>	<i>Тематический контроль «Состояние работы по совершенствованию проф. компетентности педагогов, направленную на формирование естественно-научной грамотности дошкольников посредством развития первичных экологических представлений</i>	<i>Формирование банка методических материалов</i>	<i>Пед.совет № 2 «Совершенствование профессиональной компетентности педагогов, направленную на формирование естественно-научной грамотности дошкольников посредством развития первичных экологических представлений»:</i>
ЯНВАРЬ		<i>Ярмарка идей «Центры детской активности»</i>	<i>Онлайн-анкетирование педагогов По выявлению компетентности в вопросах естественнонаучной грамотности</i>	<i>Семинар «Естественнонаучная грамотность, формирование естественнонаучных представлений и основ экологической грамотности у дошкольников»</i>
ФЕВРАЛЬ	<i>Занятие-практикум «Средства и приемы формирования предпосылок естественнонаучных</i>	<i>Консультация для педагогов «Значение наблюдений в экологическом</i>	<i>Консультация для родителей «Формирование основ естественнонаучной</i>	<i>Внутренний аудит «Изменения РППС ДОУ»</i>

	знаний у детей старшего дошкольного возраста»	воспитании дошкольников»	грамотности дошкольников в познавательно-исследовательской деятельности».	
МАРТ	<i>Консультация для педагогов «Конструировать образовательные ситуации по формированию у детей предпосылок естественнонаучной грамотности»</i>	<i>Круглый стол «Формирование предпосылок естественнонаучной грамотности у детей старшего дошкольного возраста средствами экспериментальной деятельности»</i>	<i>Мастер-класс «Роль игры в экологическом воспитании детей дошкольного возраста»</i>	<i>Семинар-практикум «Создание в группе условий для опытно-экспериментальной деятельности»</i>
АПРЕЛЬ	<i>Педсовет №3</i>	<i>Педагогический час «Формирование естественнонаучной грамотности через природоохранный, социально-образовательный проект «Эколята-дошкольята»</i>	<i>Смотр-конкурс «Центр экспериментирования, организации наблюдения и труда»</i>	<i>Выставка</i>
МАЙ	<i>Взаимопосещения Открытые просмотры различных форм работы с детьми</i>	<i>Тематический контроль «Состояние работы по совершенствованию профессиональной компетентности педагогов, направленную на формирование естественно-научной грамотности дошкольников посредством развития первичных экологических представлений»</i>	<i>ПМПК № 3</i>	<i>Пед. совет № 4 итоговый.</i>

4.3 График организационно-педагогических мероприятий МАДОУ

№	Мероприятия	IX	X	XI	XI I	I	II	III	IV	V	Ответственный
1.	Праздник «День знаний»	+									муз.руководители инструктор ФИЗО воспитатели
2	Конкурс чтецов Игровая программа	+									муз.руководители воспитатели учителя-логопеды
3	Акция «Добро-Почта» (поздравления с Днем дошкольного работника»	+									педагог ИЗО

4	Конкурс осеннего оформления групп		+								педагог ИЗО воспитатели
5	«День пожилого человека» изготовление открыток для бабушек и дедушек		+								муз.руководители воспитатели
6	Челлендж «Дружные выходные»		+								педагог ИЗО воспитатели
7.	Музыкальная программа «Музыкальные инструменты»		+								муз.руководители
8.	«Осенние фантазии» (поделки из природного материала)		+								воспитатели педагог ИЗО
9.	Экологическая акция «Подари морковку лошадкам»		+								ст.воспитатель воспитатели
10	Экологическая акция «Бумажный бум»			+							воспитатели учителя-логопеды
11	Игровая программа «Дорожные истории»			+							муз.руководители
12	Выставка рисунков «Герб семьи»			+							воспитатели
13	Экомарафон «Кормушка для птиц»				+						воспитатели
14	Конкурс новогоднего оформления групп				+						педагог ИЗО воспитатели
15	Визитная карточка «Мой любимый детский сад»				+						муз.руководители воспитатели
16	Выставка «Игрушки на ёлку»				+						воспитатели педагог ИЗО
17	Конкурс снежных фигур «Забавные снеговики»					+					воспитатели

18	Театр марионеток «Волшебный сон»					+					педагог ИЗО воспитатели
19	Фотовыставка «Спортивные достижения»					+					инструктор ФИЗО воспитатели
20	Акция «Книга в подарок» (День дарения книг)					+					воспитатели
21	Кукольный спектакль «Ежик подстригся»					+					муз.руководители
22	Выставка рисунков «Мой папа – моя гордость»					+					педагог ИЗО воспитатели
23	Спортивный праздник «Мы-защитники»					+					инструктор ФИЗО муз.руководители
24	Развлечение «Масленица»						+				педагог ИЗО воспитатели
25.	Конкурс весеннего оформления групп						+				педагог ИЗО воспитатели
26	Открытка для мамы (День открытки)						+				педагог ИЗО воспитатели
27	Театральная неделя (День театра)						+				муз.руководители педагог ИЗО воспитатели
28	День дублера							+			зам.зав. по УМР воспитатели специалисты
29	Развлечение 1 апреля «День хохотушек!»							+			муз.руководители воспитатели
30	Выставка «Космическое путешествие»							+			воспитатели педагог ИЗО
31	Научное шоу «Тайны Космоса»							+			инструктор ФИЗО муз.руководители

32	Смотр-конкурс «Огород на подоконнике»							+		воспитатели
33	День Земли							+		муз.руководители, педагог ИЗО, воспитатели
34	Акция «Собери макулатуру-спаси дерево»							+		воспитатели специалисты
35	Акция «Крышечки доброты»							+		воспитатели специалисты
36	Мюзикл «Спасем наш мир»							+		муз. руководитель педагог ИЗО воспитатели
37	Стена памяти «Никто не забыт, ничто не забыто»							+		педагог ИЗО воспитатели
38	Праздник «Парад Победы»							+		муз.руководители инструктор ФИЗО воспитатели
39	Смотр-конкурс «Лучший цветник»							+		ст.воспитатель воспитатели
40	Выпускной							+		муз.руководители педагог ИЗО воспитатели
41	Утренники		+		+			+		муз.руководители педагог ИЗО воспитатели
42	Конкурс «Минута славы»							+		муз.руководители, воспитатели педагог ИЗО

4.4. График организационно-педагогических мероприятий муниципального, регионального уровней

№	Мероприятия	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	Ответственный
1.	Муниципальный конкурс «Читай-ка»	+									муз.руководители воспитатели
2	Муниципальный конкурс медиабезопасности	+	+								воспитатели
3	Региональный конкурс экологических поделок «Природы отражения»	+	+								Педагог ИЗО
4	Конкурс конспектов занятий по финансовой грамотности		+								воспитатели
5	Городской конкурс-фестиваль «Кем быть?»		+								Педагог ИЗО воспитатели
6.	Спортивные соревнования «Веселые старты»		+								Инструктор ФИЗО
7	Городской конкурс по ПДД «Заметная семья»			+							воспитатели
8	Региональный конкурс «Открытка для мамы»			+							Педагог ИЗО воспитатели
9	Городская акция «Мир добра и толерантности»				+						специалисты воспитатели
10	Муниципальный конкурс на лучшее новогоднее оформление территории				+						Педагог ИЗО
11	Фестиваль творчества «Хрустальная капель»						+				Муз.руководители
12	Конкурс академического пения «Звонкие голоса»						+				Муз. руководитель Костина Е.В.
13	Спортивные соревнования «Лыжные гонки»						+				Инструктор ФИЗО
14	Фестиваль творчества для детей с ОВЗ «Искорки надежды»							+			Учителя-логопеды воспитатели
15	Городской конкурс «Цифровой ветер»							+			Специалисты Воспитатели

16	Интеллектуальные состязания «Почемучки»							+			воспитатели
17	Городская акция по профилактике ДДТТ «Пешеход, движение, дорога»							+			Педагог ИЗО воспитатели
18	«Легкоатлетическая эстафета»							+			Инструктор ФИЗО
19	Конкурсы к Дню Победы							+	+		Специалисты воспитатели
20	Областной этап конкурса по БД «Неопалимая купина»							+	+		Педагог ИЗО
21	Региональный конкурс рисунка «Аврора»								+		Педагог ИЗО
22	Конкурс «День России»								+		Муз.руководители
23	Областные акции			+					+		воспитатели